

SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Course of study (code) / Назва дисципліни (шифр)	Управління ресурсами підприємства 000 1M URP	
Academic year / Навчальний рік - Семестр	2022/2023– 1 семестр	
Course of study / Назва спеціальності	051 Економіка	
Educational program / Освітня програма Education - ECTS / Рівень – Кредити Status / Статус Learning language / Мова навчання	«Економіка» Другий (магістерський) рівень - 4 ECTS Вибіркова Українська	
Author / Укладач	Темченко Олександр Анатолійович, доктор технічних наук, професор, Навчально-науковий економічний інститут Державного університету економіки і технологій, e-mail: temchenko_oa@kneu.edu.ua , http://orcid.org/0000-0003-0020-2430 , моб. тел. 097 -889 -37 -30	

A. OBJECTIVE OF THE SUBJECT / МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Мета дисципліни полягає у формуванні комплексу знань і вмінь з теорії та методології ефективного управління ресурсами підприємства з метою забезпечення його конкурентоспроможності за сучасних умов діяльності.

Завдання дисципліни: ознайомлення здобувачів з теоретичними положеннями і адекватним інструментарієм у сфері управління ресурсами підприємств; набуття навичок щодо визначення якісного рівня та кількісного обсягу ресурсного забезпечення діяльності підприємства та організацій; формування умінь щодо оцінювання ефективності управління ресурсами у ретроспективному та перспективному аспектах діяльності підприємства та організації; розвиток у здобувачів здібностей щодо розробки та реалізації управлінських рішень, які прив'язані із ресурсним забезпеченням стратегічного розвитку підприємства або організації в умовах невизначеності, складності та динамізму бізнес-середовища господарювання.

B. SUBJECT PROGRAM / ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ

Тема 1. Ресурси підприємства: визначення, класифікація та ідентифікація

Трансформація сутності та змістовного наповнення ресурсів в економічній теорії. Еволюція та ідентифікація поняття «ресурси» в економічній теорії. Взаємовплив марксистської, класичної, неокласичної економічних теорій на сучасне тлумачення ресурсів. Характеристика основних факторів виробництва в сучасній економічній теорії. Теорія якісної неоднорідності ресурсів. Ресурсна концепція в стратегічному менеджменті. Місце, роль і новизна ресурсної концепції в теорії стратегічного управління. Інтелектуальні коріння ресурсної концепції. Основні терміни ресурсної концепції стратегічного менеджменту.

Систематизація ресурсів підприємства. Характеристика ресурсів підприємства за наступними класифікаційними ознаками: за участю в процесі виробництва; за економічним змістом; за роллю в діяльності підприємства; за можливістю відображення; за специфікою формування цінності; за існуванням у часі; за можливістю відтворення; за джерелами формування, за характером організації та регулювання.

Характеристика ресурсів як об'єкту управління. Взаємозв'язок понять «ресурс», «резерв», «запас». Розкриття логіки співвідношення ресурсів та факторів виробництва. Ознаки ресурсів як об'єкту управління.

Ресурсний обмін як об'єкт економічного управління. Характеристика ресурсного обміну як необхідної умови існування підприємства. Основні причини, що обумовлюють дослідження ресурсного обміну як об'єкту економічного управління. Характеристика стану національного ресурсного обміну. Характеристика та основні співвідношення еквівалентного обміну або балансу.

Характеристика основних положень теорії управління ресурсним обміном. Місце теорії управління ресурсним обміном в економічній науці. Постановка проблеми управління ресурсним обміном. Характеристика циклу ресурсного обміну. Характеристика основних аспектів теорії управління ресурсним обміном: активний вплив на бізнес-партнерів; еквівалентність обсягів ресурсів, що обмінюються; документальне оформлення «заморожених» та активних управлінських впливів; організація фізичного переміщення товарів і грошей у просторі та часі; захист від несприятливих зовнішніх факторів впливу; досягнення стратегічних та оперативних цілей підприємства; інституційні аспекти передачі та отримання певного обсягу прав на ресурси, що обмінюються.

Тема 2. Концепція менеджменту знань

Необхідність застосування менеджменту знань. Підходи до формування системи менеджменту знань. Знання та організаційна пам'ять в системі менеджменту знань. Стратегія знань організації. Заходи щодо реалізації менеджменту знань організації.

Тема 3. Управління технічними ресурсами підприємства

Поняття та основні характеристики технічних ресурсів підприємства. Теоретичні основи системи управління технічними ресурсами підприємства. Методичні підходи до оцінки технічних ресурсів. Управління технічними ресурсами, як основа підвищення ефективності функціонування промислових підприємств.

Тема 4. Управління матеріальними ресурсами підприємства

Поняття та основні характеристики матеріальних ресурсів підприємства. Характеристика системи управління

матеріальними ресурсами підприємства. Методико-аналітичне забезпечення процесів управління матеріальними ресурсами.

Тема 5. Управління трудовими ресурсами підприємства

Сутність системи управління трудовими ресурсами підприємства. Системи показників оцінки трудових ресурсів підприємства. Управління мотивацією праці на підприємстві. Організація роботи кадрової служби підприємства.

Тема 6. Управління організаційними ресурсами підприємства

Поняття організаційної системи, організаційних ресурсів та організаційних резервів підприємства. Показники стану та розвитку організаційної системи і її елементів. Оцінка економічної ефективності заходів по реалізації організаційних резервів.

Тема 7. Особливості управління інформаційними ресурсами

Інформаційні ресурси як об'єкт економічного управління. Організація управління інформаційними ресурсами. Ефективність управління інформаційними ресурсами в системі менеджменту вартості підприємства.

Тема 8. Управління ресурсозбереженням

Основи стратегії ресурсозбереження. Система показників ресурсоемкості товарів та виробництва.

Тема 9. Управління фінансовими ресурсами підприємства

Механізм управління фінансовим капіталом. Вартість і структура фінансового капіталу. Методичні аспекти оцінки вартості фінансового капіталу. Визначення оптимальної структури фінансового капіталу. Показники оцінки результативності формування і використання фінансового капіталу.

Тема 10. Управління інвестиціями підприємства

Сутність і форми інвестицій, поняття інвестиційної діяльності. Суб'єкти й об'єкти інвестиційної діяльності. Інвестиційний прибуток і його формування. Сутність і функції управління інвестиціями підприємства. Інвестиційна політика підприємства. Інвестиційна привабливість підприємства. Інвестиційна стратегія і її формування. Управління реальними інвестиціями. Управління фінансовими інвестиціями. Управління іноземними інвестиціями.

C. LIST OF COMPETENCIES AND STUDIES TARGETED RESULTS / ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Загальні компетентності (ЗК)	<p>ЗК 2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК 3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК 6. Здатність розробляти та управляти проектами.</p> <p>ЗК 8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.</p>
Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	<p>СК 1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень.</p> <p>СК 6. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси.</p> <p>СК 9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проектів у соціально-економічній сфері.</p> <p>СК 10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.</p> <p>СК 11. Здатність планувати і розробляти проекти у сфері економіки, здійснювати її інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення.</p>
Програмні результати навчання (ПР)	<p>ПР 2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.</p> <p>ПР 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.</p> <p>ПР 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p>

D. SEMESTER PLAN / СЕМЕСТРОВИЙ ПЛАН

Тиждень/ Дата	Тема	Форма діяльності (заняття), години, формат	Завдання для СРС (література, ресурси в інтернеті, презентація, відеокурси)
Згідно навчального розкладу	Тема 1. Ресурси підприємства: визначення, класифікація та ідентифікація	Лекція, (2 год), F2F Практичне заняття,	Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 2, 3, 11 додаткова 1, 2. 1. Ресурсна теорія підприємства. 2. Теорія якісної неоднорідності ресурсів.

	<p>1.1. Ресурси як критерій розвитку економічних систем</p> <p>1.2. Сучасна ресурсна концепція в менеджменті</p> <p>1.3. Управління ресурсним потенціалом як фактор успіху функціонування організації</p> <p>1.4. Ресурсний обмін як об'єкт економічного управління.</p> <p>1.5. Характеристика основних положень теорії управління ресурсним обміном</p>	<p>(2 год), F2F</p>	<p>3. Теорія ресурсної залежності.</p> <p>4. Ресурсна концепція в стратегічному менеджменті.</p> <p>5. Теорія ресурсної бази та динамічних здатностей.</p> <p>6. Структура, класифікація та ідентифікація ресурсів (стратегічних ресурсів) підприємства.</p> <p>7. Характеристика ресурсного обміну як необхідної умови існування підприємства.</p> <p>8. Місце теорії управління ресурсним обміном в економічній науці.</p>
	<p>Тема 2. <i>Концепція менеджменту знань</i></p> <p>2.1. Необхідність застосування менеджменту знань.</p> <p>2.2. Підходи до формування системи менеджменту знань.</p> <p>2.3. Знання та організаційна пам'ять в системі менеджменту знань.</p> <p>2.4. Стратегія знань організації.</p> <p>2.5. Заходи щодо реалізації менеджменту знань організації.</p>	<p>Лекція, (2 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (2 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 2, 3, 4 додаткова 1, 2.</p> <p>1. Менеджмент знань невід'ємною частиною кадрової політики будь-якої сучасної організації та підприємства.</p> <p>2. Модель системи управління кадрового потенціалу підприємства та послідовний аналіз стану праці.</p> <p>3. Ключові управлінські заходи з підвищення ефективного використання кадрового потенціалу підприємства.</p>
	<p>Тема 3. <i>Управління технічними ресурсами підприємства</i></p> <p>3.1 Поняття та основні характеристики технічних ресурсів підприємства.</p> <p>3.2 Теоретичні основи системи управління технічними ресурсами підприємства.</p> <p>3.3 Методичні підходи до оцінки технічних ресурсів.</p> <p>3.4 Управління технічними ресурсами, як основа підвищення ефективності функціонування промислових підприємств.</p>	<p>Лекція, (1 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (1 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 5, 11 додаткова 1, 2, 3, 67.</p> <p>1. Дайте визначення технічних ресурсів?</p> <p>2. Охарактеризуйте модель участі технічних ресурсів у формуванні економічних результатів діяльності?</p> <p>3. Визначте суть управління технічними ресурсами?</p> <p>4. Які цілі існують в управлінні технічними ресурсами? Дайте визначення однієї з них.</p> <p>5. Основні принципи функціонування системи управління технічними ресурсами?</p> <p>6. Показники оцінки технічних ресурсів підприємств?</p>
	<p>Тема 4. <i>Управління матеріальними ресурсами підприємства</i></p> <p>4.1 Поняття та основні характеристики матеріальних ресурсів підприємства.</p> <p>4.2 Характеристика системи управління матеріальними ресурсами підприємства.</p> <p>4.3 Методико-аналітичне</p>	<p>Лекція, (1 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (1 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 5, 11 додаткова 1, 2, 3, 67.</p> <p>1. Дайте визначення матеріальних ресурсів?</p> <p>2. Назвіть економічне значення матеріальних ресурсів?</p> <p>3. Що передбачає управління матеріальними ресурсами?</p> <p>4. Що являє собою матеріальний потік?</p> <p>5. Назвіть основні цілі матеріального забезпечення?</p>

	забезпечення процесів управління матеріальними ресурсами.		
	<p><i>Тема 5. Управління трудовими ресурсами підприємства</i></p> <p>5.1 Сутність системи управління трудовими ресурсами підприємства.</p> <p>5.2 Системи показників оцінки трудових ресурсів підприємства.</p> <p>5.3 Управління мотивацією праці на підприємстві.</p> <p>5.4 Організація роботи кадрової служби підприємства.</p>	<p>Лекція, (2 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (2 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 5, 11 додаткова 1, 2, 3, 67.</p> <p>1. Визначте сутність поняття „трудові ресурси”, „ трудовий колектив”, „кадри”, „персонал”?</p> <p>2. Які ознаки покладені в основу класифікацій персоналу підприємства?</p> <p>3. Сформулюйте головну мету управління трудовими ресурсами на підприємстві та охарактеризуйте головну задачу для її досягнення.</p> <p>4. Сформулюйте головні елементи системи управління соціальноекономічної системи.</p> <p>5. Назвіть етапи технології управління персоналом.</p> <p>6. За якими групами показників характеризують ефективність використання трудових ресурсів підприємства</p> <p>7.Розкрийте сутність мотивації персоналу.</p> <p>8. Охарактеризуйте основні функції кадрової служби підприємства.</p>
	<p><i>Тема 6. Управління організаційними ресурсами підприємства</i></p> <p>6.1 Поняття організаційної системи, організаційних ресурсів та організаційних резервів підприємства.</p> <p>6.2 Показники стану та розвитку організаційної системи та її елементів.</p> <p>6.3 Оцінка економічної ефективності заходів по реалізації організаційних резервів</p>	<p>Лекція, (2 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (2 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 5, 11 додаткова 1, 2, 3, 67.</p> <p>1. Що розуміють під організаційними ресурсами?</p> <p>2. Якими властивостями характеризуються організаційні ресурси?</p> <p>3. Визначте сутність організаційних формам управління?</p> <p>4. Що являє собою організаційна система?</p> <p>5. Які фактори впливають на організаційний рівень?</p> <p>6. Що є основним засобом раціоналізації структури?</p>
	<p><i>Тема 7. Особливості управління інформаційними ресурсами</i></p> <p>7.1 Інформаційні ресурси як об'єкт економічного управління.</p> <p>7.2 Організація управління інформаційними ресурсами.</p> <p>7.3 Ефективність управління інформаційними ресурсами в системі менеджменту вартості підприємства.</p>	<p>Лекція, (1 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (1 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 5, 11 додаткова 1, 2, 12, 16, 67</p> <p>1. Поняття інформаційного ресурсу та продукту на підприємстві</p> <p>2. Класифікація інформаційних систем</p> <p>3. Становлення та етапи розвитку корпоративних інформаційних систем</p> <p>4. Сутність корпоративних інформаційних систем, побудованих на основі концепції планування матеріальних ресурсів (MRP) і планування виробничих ресурсів (MRP II)</p> <p>5. Корпоративні інформаційні системи, побудовані відповідно концепції планування ресурсів (ERP) і концепції, орієнтованої на кінцевого споживача (CSRP).</p> <p>6. Роль і місце інформаційних ресурсів у забезпеченні інформаційних потреб суспільства</p>
	<p><i>Тема 8. Управління ресурсозбереженням</i></p> <p>8.1 Основи стратегії ресурсозбереження.</p> <p>8.2 Система показників ресурсоемкості товарів та виробництва.</p>	<p>Лекція, (1 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (1 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 5, 11 додаткова 1, 2, 12, 16, 67.</p> <p>1. Яка роль ресурсозбереження у підвищенні ефективності суспільного виробництва?</p> <p>2. Який зв'язок між ресурсоемкістю товару та його конкурентоспроможністю?</p> <p>3. Розкрийте класифікацію показників ресурсоемкості товару?</p> <p>4. У чому різниця питомих та відносних показників</p>

			ресурсоемкості? 5 Розкрийте систему показників ефективності діяльності організації?
	<p><i>Тема 9. Управління фінансовими ресурсами підприємства</i></p> <p>9.1 Механізм управління фінансовим капіталом. 9.2 Вартість і структура фінансового капіталу. 9.3 Методичні аспекти оцінки вартості фінансового капіталу. 9.4 Визначення оптимальної структури фінансового капіталу. 9.5 Показники оцінки результативності формування і використання фінансового капіталу.</p>	<p>Лекція, (2 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (2 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 4, 5 додаткова 2, 4, 10, 15</p> <p>1. Сутність та ключові аспекти управління фінансовими ресурсами підприємства за умов ринкової економіки. 2. Зміст та роль фінансового менеджменту у господарській діяльності підприємства. 3. Елементи механізму та послідовність етапів управління фінансовими ресурсами суб'єкта господарювання.</p>
	<p><i>Тема 10. Управління інвестиціями підприємства</i></p> <p>10.1 Сутність і форми інвестицій, поняття інвестиційної діяльності. 10.2 Суб'єкти й об'єкти інвестиційної діяльності. Інвестиційний прибуток і його формування. 10.3 Сутність і функції управління інвестиціями підприємства. 10.4 Інвестиційна політика підприємства. Інвестиційна привабливість підприємства. 10.5 Інвестиційна стратегія та її формування. Управління реальними інвестиціями. 10.6 Управління фінансовими інвестиціями. Управління іноземними інвестиціями.</p>	<p>Лекція, (2 год), F2F</p> <p>Практичне заняття, (1 год), F2F</p>	<p>Опрацювання літератури та тестових завдань: основна 1, 3, 4, 5 додаткова 2, 4, 10, 15</p> <p>1. Аналіз інвестиційної ситуації і прогнозування кон'юнктури інвестиційної діяльності для кожного підприємства. 2. Розробка стратегії формування і використання інвестиційних і ресурсів. 3. Розробка інвестиційних проектів і оцінка їхньої реальної корисності для конкретного підприємства на певному історичному етапі його життєдіяльності. 4. Оцінка інвестиційних якостей тих чи інших фінансових інструментів і доцільності їхнього використання в процесі вкладення капіталу на тривалу перспективу. 5. Формування й оцінка інвестиційного портфеля цінних паперів за критеріями: прибутковості, ризику і ліквідності. 6. Поточне й оперативне планування реалізації інвестиційних проектів на підприємстві. 7. Організація контролю реалізації інвестиційних проектів і програм. 8. Підготовка управлінських рішень по своєчасному виході з неефективних інвестиційних програм і проектів. Виконання контрольної модульної роботи</p>
		Практичне заняття, (1 год), F2F	Захист індивідуально-самостійної роботи та отримання магістрантами підсумкової оцінки поточних результатів навчання

Вивчення дисципліни передбачає виконання однієї поза аудиторної контрольної (модульної) роботи.

Контрольна модульна робота виконується за темами 1-10 у письмовій формі. Під час виконання здобувачі мають продемонструвати уміння та навички залучати набуті теоретичні знання до аналізу та особливостей здійснення управління ресурсами на сучасному підприємстві та організації.

Вивчення дисципліни передбачає виконання індивідуальних завдань. Кожен здобувач індивідуально виконує певні завдання. Виконання індивідуальних завдань з курсу «Управління ресурсами підприємства» як однією з форм організації навчального процесу є складовою поточного контролю знань й спрямоване на активізацію самостійної роботи здобувачів з метою засвоєння, закріплення та поглиблення теоретичних знань, набутих здобувачем у процесі вивчення курсу, вироблення практичних навичок і умінь самостійно працювати із законодавчими актами, навчальною, спеціальною літературою та статистичними матеріалами, робити узагальнення й висновки.

Індивідуальні завдання виконуються окремо кожним здобувачем самостійно під керівництвом викладача. До підготовки презентацій можуть залучатися групи здобувачів.

Кожен здобувач *самостійно* обирає індивідуальні завдання і відповідно до *узгоджених* термінів *особисто* захищає викладачу результати їх виконання. Виконання індивідуальних завдань передбачено для здобувачів денної форми навчання впродовж семестру, а здобувачів заочної форми навчання – у міжсесійний період.

Індивідуально-самостійне завдання «Реферативна робота на задану тематику» передбачає написання роботи за темою, що не виходить за зміст робочої програми навчальної дисципліни. При цьому реферативна робота передбачає поглиблене вивчення певної теми.

Для більш поглибленого засвоєння навчального курсу, пізнання актуальних теоретичних, методичних і практичних проблем капіталу підприємств в ринкових умовах господарювання, в якості одного з провідних елементів самостійної роботи передбачається написання реферативної роботи. Її основною метою є критичний аналіз наукових, методичних і прикладних підходів і обґрунтування особистих висновків і пропозицій щодо дискусійних аспектів актуальної проблематики курсу.

З урахуванням набутих в університеті навичок бібліографічної роботи і досвіду дослідження при виконанні курсових робіт і доповіді ЄСЕ здобувачі формують наукову роботу і складають перелік літератури з проблематики, що досліджується і виокремлюють джерела (не менше 10 назв), які підлягають детальному вивченню і реферуванню.

Реферативна доповідь повинна мати певну логічну побудову, послідовність та завершеність дослідження відповідного кола питань. Цьому сприяє така її структура:

- титульний аркуш;
- зміст роботи;
- вступ, який має містити обґрунтування актуальності вибраної теми, її наукове і прикладне значення, основну мету і завдання дослідження;
- основна частина структурована за бажанням автора;
- заключна частина (висновки);
- додатки (таблиці, схеми);
- список використаних джерел (не менше 15 опубліковані в фахових збірниках наукових праць бажано за останні 10 років).

Основні висновки і результати дослідження та прикладні рекомендації оформлюються у вигляді презентації, яка подається разом з реферативною роботою, але оцінюється окремо.

ТЕМАТИКА РЕФЕРАТИВНИХ РОБІТ

1. Розвиток ресурсного підходу в теорії підприємства.
2. Ресурсна модель стійкої конкурентної переваги.
3. Генезис основних ідей та понять ресурсної концепції стратегічного управління (Resource-based view of the firm).
4. Взаємозв'язок „теорії зацікавлених сторін” та „теорій ресурсного управління” підприємством.
5. Особливості практичного використання теорії ресурсного обміну.
6. Ресурсна концепція конкурентних переваг.
7. Базові положення та особливості практичного використання теорії якісної неоднорідності ресурсів.
8. Інструменти оцінювання цінності ресурсів.
9. Класифікація традиційних та інноваційних механізмів управління ресурсним обміном.
10. Інституційні аспекти управління ресурсним обміном.
11. Ресурсне забезпечення бізнес-процесів на підприємстві: змістовна характеристика та технологія здійснення.
12. Ефективна акумуляція стратегічних ресурсів.
14. Ефективність управління ресурсами підприємства: принципи функції, базові елементи, методи реалізації.
15. Методичні підходи до оцінювання ефективності управління ресурсами підприємства.
16. Управління знаннями – як економічним ресурсом підприємства.
17. Особливості логістики інформаційних ресурсів.
18. Механізм створення інформаційної моделі підприємства.
19. Проблеми ідентифікації елементів неосяжних ресурсів.
20. Проблеми процесу комерціалізації інтелектуального капіталу підприємства.
21. Бюджетування – як інструмент управління ресурсами підприємства.
22. Класифікація ефектів в процесі оцінювання ефективності менеджменту ресурсів підприємства.
23. Параметри та моделі оцінювання ефективності менеджменту ресурсів підприємства.
24. Ресурси в ринковому кругообігу: сутність, систематизація, особливості руху.
25. Вартісні аспекти управління ресурсами підприємства.
26. Капіталізація в процесі забезпечення ефективності управління ресурсами підприємства.

Вимоги до оформлення: інтервал 1,5; Times New Roman 14; поля: ліве, верхнє, нижнє - 2,0, праве – 1,5. За результатами наукової роботи має бути підготовлена презентація, яка розкриває змістовну логіку та основні результати наукової роботи (8 – 10 слайдів).

Обсяг матеріалу індивідуального завдання не повинен перевищувати 10-12 сторінок формату А-4 комп'ютерного тексту або 20-22 сторінки шкільного зошита (у тому числі таблиці, схеми, діаграми, графіки тощо) українською мовою та титульний аркуш, оформлений згідно з вимогами до оформлення самостійних робіт.

Виправлення, закреслення, вставки, скорочення слів та використання аббревіатур (крім загальноприйнятих) у готовому тексті не дозволяються.

Замість науково-дослідницької роботи здобувачі можуть отримати 10 балів за вивчення онлайн курсу «Логістика (Logistics)» на платформі COURSERA (<https://www.coursera.org/>), посилання на курс: <https://ru.coursera.org/learn/logist> Детальний план проведення практичних занять, завдання для практичних занять, самостійної та індивідуальної роботи містяться в системі MOODLE у наступних методичних рекомендаціях:

1. Методичні рекомендації до практичних занять з дисципліни «Управління ресурсами»;
2. Методичні рекомендації для виконання індивідуально-самостійної та дистанційної роботи з дисципліни «Управління ресурсами».

E. BASIC LITERATURE (OBLIGATORY TEXTBOOKS) / ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА (ОБОВ'ЯЗКОВІ ПІДРУЧНИКИ)

1. Мірошниченко О.Ю., Ревуцька Н.В., Гончарова О.М. Управління ресурсами підприємства: Навчальний посібник. –

- К.: ТОВ «НВП «Інтерсервіс», 2014. – 217 с.
2. Берсуцкий А.Я. Управление ресурсным потенциалом предприятия: модели и методы: монография / А.Я. Берсуцкий; Донец. Нац. Ун-т. – Донецк: Юго-Восток, 2010. – 186 с.
 3. Катяло В.С. Эволюция теории стратегического управления. Монография. – СПб.: Издат. дом С.-Петерб. гос. ун-та, 2008. – 548 с.
 4. Новицкий В.Є. Економічні ресурси цивілізаційного розвитку: Навч. посіб. – К.: НАУ, 2004. – 268 с.
 5. Сучасні концепції менеджменту: Навч. посібник / За ред. д-ра екон. наук, проф. Л.І. Федулової. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 536 с.
 6. Управління ресурсами підприємства: Навч. посіб./ Під ред. Ю.М. Воробйова, Б.І. Холода – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 288 с.
 7. Управління ресурсами підприємства : колективна монографія / за заг. ред. к.е.н. Г.О. Швиданенко. – К.: КНЕУ, 2014. – 418 с.
 8. Стратегічне управління знаннями підприємства : монографія / А.П. Наливайко, О.М. Гребешкова, Л.П. Батенко та інш; за заг. ред. д.е.н., проф. А.П. Наливайка. – К.: КНЕУ, 2014. – 445 с.
 9. Стратегія підприємства у постіндустріальній економіці : монографія / [А. П. Наливайко, О. М. Гребешкова, Т. І. Решетняк та ін.]; за заг. ред. А. П. Наливайка, О. М. Гребешкової. – Київ : КНЕУ, 2017. – 418 с.
 10. Брейем Б. Дж. Создание самообучающей организации / Б. Дж. Брейем. – пер. с англ. – СПб.: Нева, 2003. – 128с.
 11. Ревенко Н.Г. Управління ресурсами промислових підприємств в умовах перехідного періоду. Монографія / Н.Г. Ревенко. — К.: ред. «Бюлетеня Вищої атестаційної комісії України», 2000. — 256 с.
 12. Управління ресурсами підприємства [Електронний ресурс] : монографія / за заг. ред. к.е.н., проф. Г. О. Швиданенко. — К. : КНЕУ, 2014. — 418 с.

F. COMPLEMENTARY LITERATURE / ДОДАТКОВА ЛІТЕРАТУРА

1. Арзамасцев Н. Интеллектуальные ресурсы. Интеллектуальная собственность. Интеллектуальный капитал. – М.: АНХ, 2001. – 424.
2. Базилевич В.Д., Ільїн В.В. Інтелектуальна власність: креативи метафізичного пошуку. – К.: Знання-Прес, 2008. – 687 с.
3. Баканов М.И., Мельник М.В., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа. учебник для студ. экон. спец. / Михаил Иванович Баканов (ред.). Изд. 5-е, перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2008. – 535с.
4. Бланк І.О. Фінансовий менеджмент: Навчальний посібник. – К.: Ельга, 2008. – 724 с.
5. Буряк В. В. Классификация информационных ресурсов / В. В. Буряк // Науч. тр. Донец. нац. техн. ун-та. Сер. : Экономическая. - 2004. - Вып. 75. - С. 21-29.
6. Вереженко А.П. Информационные ресурсы для принятия решений: учебное пособие. – М.: Академический проект, 2002. – 560 с.
7. Вишнеvsька О.М. Ресурсний потенціал підприємництва / О.М. Вишнеvsька // Економіка АПК. – 2008. – № 12. – С. 32-37.
8. Грант Р.М. Ресурсная концепция конкурентных преимуществ: практические выводы для формулирования стратегии / Грант Р.М. // Вестник Санкт-Петербургского Университета. Серия 8. Менеджмент. – 2003. – Вып. 3.
9. Гайдук І. О. Класифікація фінансових ресурсів підприємства / І. О. Гайдук // Науковий вісник. – 2005. – № 15 (3). – С. 204–208.
10. Грішнова О.А. Управління персоналом: підручник / [В.М.Данюк, А.М.Колот, Г.С.Суков та ін.] за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М.Данюка / К.: КНЕУ, Краматорськ: НКМЗ, 2013. – 666 с.
11. Иванов М.І., Бреславцев О.В., Хижняк Л.Т., Левіна О.В., Михальські В.О. Ресурси підприємства: забезпечення і збереження / М.І. Иванов // НАН України; Інститут економіки промисловості. — Донецьк : ІЕП НАН України, 1999.
12. Кантор, О. Г. Оценка и оптимизация ресурсного потенциала предприятия // Экономические науки. - 2008. - № 4. - С. 168-172.
13. Катяло В.С. Ресурсная концепция стратегического управления: генезис основных идей и понятий / Катяло В.С. // Вестник Санкт-Петербургского Университета. Серия 8. Менеджмент. – 2002. – Вып. 4. С. 20-42.
14. Катяло В.С. Место и роль ресурсной концепции в развитии теории стратегического управления / Катяло В.С. // Вестник Санкт-Петербургского Университета. Серия 8. Менеджмент. – 2003. – Вып. 3. С. 3-17.
15. Качан Є.П. Управління трудовими ресурсами / Є.П. Качан: навч. посібник. – К.: Видавничий дім «Юридична книга», 2005. – 358 с.
16. Качуровський, В. Є. Ресурсний потенціал підприємства: структура та ефективність використання // Регіональна бізнес-економіка та управління. - 2007. - № 4. - С. 123-129.
17. Левицька І.В. Відтворення основних засобів: теорія і практика: Монографія. – К.: Національний університет харчових технологій, 2010. – 280 с.
18. Купалова Г.І. Теорія економічного аналізу: Навч. посіб. – К.: Знання, 2008. – 639 с.
19. Огорокова Л. Г. Ресурсный потенциал предприятий. – СПб.: С - ПбГТУ, 2001. – 293 с.
20. Опарін В. М. Фінансові ресурси та суспільний капітал / В. М. Опарін // Вісник НБУ. – 2001. – № 7. – С. 26–28.
21. Прахалад К.К., Хамел Г. Ключевая компетенция корпорации // Вестник Санкт-Петербургского Университета. Серия 8. Менеджмент. – 2003. – Вып. 3. С. 18-46.
22. Сердак С.Е. Принципи ефективного управління ресурсами суб'єктів господарювання / С.Е. Сердак // Академічний огляд. – 2008. – № 2. – С. 83-88.
23. Тис Д.Дж., Пизано Г., Шуен Э. Динамические способности фирмы и стратегическое управление // Вестн. Санкт-Петербургского ун-та. Серия Менеджмент. 2003. Вып. 4. С. 133-185.
24. Ревенко Н. Г. Управління ресурсами промислових підприємств в умовах перехідного періоду: Монографія / Н. Г. Ревенко. – К.: Ред. “ Бюл. Вищ. Атестац. Коміс. України”, 2000. – 256с.
25. Фототов А. Г. Ресурсный потенциал: планирование, управление / А. Г. Фототов. – М.: Экономика, 1985. – 151 с.

26. Харингтон Дж. Совершенство управления ресурсами / Дж. Харингтон.; пер. с англ. А.Л. Раскина, В. В. Шахлевича; Под науч. ред. В.В. Брагина. – М.: РИА «Стандарты и качество», 2008. – 352 с.
27. Хохлов Н.П., Иващенко Ю.Ю. Структура материальных ресурсов и инновационные системы управления // Проблемы науки – 2006. – № 11 – С. 41-45.
28. Цінні папери: підручник / за ред. В.Д. Базилевича – К.: Знання, 2011. 1094 с.
29. Экономическая теория: политэкономия: Учебник / Под ред. В.Д. Базилевича. – М.: Рыбари; К.: Знання, 2009. – 870 с.
30. Эндрес А., Квернер И. Экономика природных ресурсов. – 2-е изд. – СПб.: Питер, 2003. – 256 с.
31. Barney J. Strategic Factor Markets: Expectations, Luck, and Business Strategy / J. Barney // Management Science. – 1986. – V. 32. – N 10. – P. 1231 – 1241
32. Hunt, Shelby D., and Robert M. Morgan. 1995. The comparative advantage theory of competition. Journal of Marketing 59 (April): 1–15. www.nbuu.gov.ua/portal/chem_biol/nvlnau/Ekon/2009_5/articles/V.V._Derkacheva.pdf
33. Wernerfelt B. A resource-based view of the firm / B. Wernerfelt // Strategicmanagement journal. – 1984. – Vol. 5. – N 2. – P. 171 – 180.
34. Брукинг Э. Интеллектуальный капитал: Пер.с англ. / Э. Брукинг // СПб: Питер, 2001. – 288 с.
35. Букович У. Управление знаниями: руководство к действию: Пер. с англ. / У. Букович, Р. Уильямс. – М.: ИНФРА – М, 2002. – 504 с.
36. Верба В. А. Управління розвитком компанії: навч. посібн / В. А. Верба, О. М. Гребешкова. – К.: КНЕУ, 2011. – 482 с.
37. Волков Д. Л. Теория ценностно-ориентированного менеджмента: финансовый и бухгалтерский аспекты / Д. Л. Волков. – СПб.: Издат. дом С.-Петербур. гос. ун-та, 2006. – 345с.
38. Грант Р. М. Современный стратегический анализ / Р. М. Грант. – СПб.: Питер, 2008. – 560с.
39. Ивашковская И. В. Финансовые измерения корпоративных стратегий / И.В. Ивашковская // Аудит и финансовый анализ. – М.: «Роспечать», 2007. – № 5. – С.150 – 163.
40. Катькало В.С. Эволюция теории стратегического управления: [Монография] / В.С. Катькало – СПб.: Высшая школа менеджмента, Издательский дом Санкт-Петербургского государственного университета, 2008. – 548 с.
41. Кемпбелл Э. Стратегический синергизм / Э. Кемпбелл, Л. Китлин. – Саммерс Спб.: «Питер», 2-е издание, 2004. – 416 стр.
42. Керимов В. Э. Стратегический анализ / В. Э. Керимов, А. Н. Хорин. – М.: Экомо, 2009. – 480 с.
43. Коллис Д. А. Корпоративная стратегия: ресурсный поход. / Д. Коллис, С. Монтгомери. – М.: ЗАО «Вилья-Бизнес», 2007. – 400 с.
44. Оценка эффективности бизнеса / В.Мейер, А. Маршал; Пер. с англ. О. А. Корсунский. – М.: «Вершина», 2004. – 189с.
45. Мендрул О. Г. Управління вартістю підприємств: Монографія / О. Г. Мендрул. – К.: КНЕУ, 2002. – 272с.
46. Мендрул О.Г. Управління вартістю підприємства: [навч. посібн.] / О. Г. Мендрул – К.: КНЕУ, 2011. – 538 с.
47. Мильнер Б. З. Управление знаниями: эволюция и революция в организации / Б.З. Мильнер. – М.: Инфра-М, 2003. – 177 с.
48. Портер М. Курс МВА по стратегическому менеджменту / М. Портер, Дж. Самплер, С. К. Прахалад и др. – М.: Альпина, 2002.
49. Пфеффер Дж. От знаний к делу: как успешные компании трансформируют знания в действия / Дж. Преффер, Р. Саттон. – С-Пб: Вільямс, 2007. – 265 с.
50. Редченко К. І. Стратегічний аналіз у бізнесі: Навчальний посібник / К.І. Редченко. – Видання 2-ге, доповнене. – Львів: «Новий світ» – 2000, 2003. – 272 с.
51. Репіна І.М. Активи підприємства: таксономія, діагностика та управління: [монографія] / І.М. Репіна. – К.: КНЕУ, 2012. – 274 с.
52. Скот М. К. Факторы стоимости. Руководство для менеджеров по выявлению рычагов создания стоимости / М. К. Скот. – М.: «Олимп бизнес», 2000. – 512с.
53. Сливотски А. Миграция ценности. Что будет с вашим бизнесом послезавтра / А. Сливотски. – М.: Изд-во: Манн, Иванов и Фербер, 2006. – 432 с.
54. Степанова Т. Е. Экономика, основанная на знаниях (теория и практика): учеб. пособие / Т. Е. Степанова, Н. В. Манохина. – М.: Гардарики, 2008. – 238 с.
55. Стюарт Т. А. Интеллектуальный капитал: Новый источник богатства организаций / Томас А. Стюарт. – пер. с англ. В. А. Ноздриной. – М.: Поколение, 2007. – 368 с.
56. Теплова Т. В. Современные модификации стоимостной модели управления компанией / Т. В. Теплова // Вестник МГУ. Экономика. – М.: МГУ, 2004. – Серия 6. – № 1.
57. Теплова Т. В. Финансовый менеджмент: управление капиталом и инвестициями / Т. В. Теплова – М.: ГУ ВШЭ, 2000. – 504 с.
58. Уилрайт С. С. Революционизирующее развитие продукции: Квантовые прыжки в скорости, эффективности и качестве / С. С. Уилрайт, К. Б. Кларк. – Нью-Йорк: Изд-во Фри пресс, 1992.
59. Уолш К. Ключевые показатели менеджмента. Как анализировать, сравнивать и контролировать данные, определяющие стоимость компании / К.Уолш. – пер. с англ. – М.: Дело, 2000. – 360 с.
60. Управление знаниями Серия «Вильямс Harvard Business Review». – М.: Альпина Вильям Букс, 2006. – 320 с.
61. Управление эффективностью бизнеса. Концепция Business Performance Management / [Е. Ю. Духонин, Д. В. Исаев, Е. Л. Мостовой и др.]; под ред. Г.В. Генса. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. – 269 с.
62. Фитценц Я. Рентабельность инвестиций в персонал: Измерение экономической ценности персонала / Як. Фитц-енц. – пер. с англ. М. С. Меньшиковой, Ю.П. Леоновой; под общ. ред. В. И. Ярных. – М.: Вершина, 2009. – 320 с.
63. Фляйшер К. Стратегический и конкурентный анализ. Методы и средства конкурентного анализа в бизнесе /

- К. Фляйшер, Б. Бенсуссан. – М.: Лаборатория Базовых Знаний, 2005. – 544с.
64. Хамел Г. Конкурируя за будущее. Создание рынков завтрашнего дня: / Г. Хамел, К. Прахалад. – М.: ЗАО "Вілья-Бизнес", 2002. – 288 с.
65. Хаммер М. Бизнес в XXI веке: повестка дня / М. Хаммер. – М: Добрая книга, 2005. – 336 с.
66. Швиданенко Г.О. Управління капіталом підприємства. /Г. Швиданенко, Н. Шевчук. – К.: КНЕУ, 2007. – 440 с.
67. Менеджмент виробництва та операцій (тестові, проблемні ситуації, практичні завдання). Навчальний посібник. Укл. Белінський П.І., Комарницький І.Ф., Кравець В.І. — Чернівці: Рута, 2004. — 220 с.

Посилання на інформаційні ресурси в Інтернеті, відео-лекції, інше методичне забезпечення

1. Управління ресурсами підприємства. Навч. посібн. / Дистанційний навчально-методичний комплекс / за заг. ред.. Г.О. Швиданенко, Н.В. Шевчук – К.: КНЕУ, 2010. // [Електронний ресурс] Режим доступу: http://do.kneu.kiev.ua/webct/public/show_courses.pl?1163080157.
2. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 р., № 436-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua. – Назва з екрана.
3. Кодекс законів про працю України, прийнятий Верховною Радою УРСР 10.12.1971 № 322-VIII [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>. – Назва з екрана.
4. Конституція України, прийнята Верховною Радою України 28.06.1996 № 254к/96-ВР [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр> – Назва з екрана
5. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р., № 322-VIII [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua. – Назва з екрана.
6. Положення (стандарти) бухгалтерського обліку №№ 1-35 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua. – Назва з екрана.
7. Про зайнятість населення: Закон України, прийнятий Верховною Радою України 05.07.2012 № 5067-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>. – Назва з екрана.
8. Податковий кодекс України від 2 грудня 2010 р. № 2755-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua. – Назва з екрана.
9. Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах: Закон України від 05 липня 1994 р. № 80/94-ВР [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua. – Назва з екрана.
10. Про інформацію: Закон України від 2 жовтня 1992 р., № 2657-XII [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua. – Назва з екрана.
11. Про захист персональних даних: Закон України від 01 червня 2010 р., № 2297-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua. – Назва з екрана.
12. Цивільний кодекс України, прийнятий Верховною Радою України 16.01.2003 № 435-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/435-15>. – Назва з екрана.
13. <http://www.mon.gov.ua> - Офіційний сайт Міністерства освіти і науки України
14. <http://www.mmf.gov.ua> - Офіційний сайт Міністерства фінансів України
15. <http://www.ukrstat.gov.ua> - Офіційний сайт Державного комітету статистики
16. <http://www.nbu.gov.ua> - Офіційний сайт Національної бібліотеки України ім. В.І. Вернадського
17. <http://www.zakon.rada.gov.ua> - офіційний сайт Верховної Ради України

G. THE MOST IMPORTANT PUBLICATIONS OF THE AUTHOR(S) CONCERNING PROPOSED CLASSES / ОСНОВНІ ПУБЛІКАЦІЇ АВТОРА, ЩО ПОВ'ЯЗАНІ З ТЕМАТИКОЮ ЗАПЛАНОВАНИХ ЗАНЬ

1. O. Temchenko, I. Krystopa. SUBSTANTIATION FOR MINING AND CONCENTRATING ENTERPRISES' FINANCIAL STABILITY BASED ON INTEGRAL BANKRUPTCY INDICATORS. Збірник наукових праць «Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики».- Харків, 2017.- №23. - (грудень).- С. 241-250 **(фахове видання, що входить до переліку міжнародної наукометричної бази даних [Web of Science](http://www.webofscience.com)).** <https://doi.org/10.18371/fcapt.v2i23.122721>. URL: <http://fkd.org.ua/article/view/122721>.
2. S. Hushko, O. Temchenko, O. Huk. MODELING OF THE ORGANIZATION MANAGEMENT ACTIVITY WITH THE IMPORTANCE OF INFLUENCING FACTORS IN BUSINESS PROCESSES. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies. - Харків, 2018. - №1/3 (91). – С. 13-21. DOI: 10.15587/1729-4061.2018.121647. URL: <http://journals.urau.ua/eejet/article/view/121647>. SCOPUS - Author ID: 56786150800.
3. ТЕМЧЕНКО О.А., ГУК О.Ю. ОБҐРУНТУВАННЯ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ Стратегія економічного розвитку України Збірник наукових праць: К: ДВНЗ «КНЕУ ім. В. Гетьмана», 2017. **(фахове видання, що входить до переліку міжнародних наукометричних баз [UlrichsWeb](http://www.ulrichsweb.com) TM [Global Serials Directory](http://www.globalserials.com), [Google Scholar](http://www.google.com), [Scientific Indexing Services](http://www.scientificindexing.com), [Directory of Research Journals Indexing](http://www.directoryofresearchjournals.com), [Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського](http://www.nationalbibliothek.gov.ua)).** URL: <http://www.sedu.com.ua/wp-content/uploads/2018/01/40-2017-8.pdf>.
4. S. Hushko, O. Temchenko, I. Krystopa. Особливості функціонування сучасних промислових компаній з урахуванням ймовірності рипинення їх діяльності. (*Substantiation for mining and concentrating enterprises' financial stability based on integral bankruptcy indicators*). Збірник наукових праць «Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики» **(фахове видання, що входить до переліку міжнародної наукометричної бази даних [Web of Science](http://www.webofscience.com)), Харків, 2020.- № 32 (1) -(квітень).** – С. 100-109. <http://fkd.org.ua/article/view/200294/200855>.

H. PREREQUISITE AND POSTREQUISITE / ПРЕРЕКВІЗИТИ ТА ПОСТРЕКВІЗИТИ

Дисципліни, які є необхідними передумовами для вивчення зазначеного курсу: Основи бізнесу, Основи

економічної науки, Господарське право, Менеджмент, Маркетинг, Економіка праці, Національна економіка, Міжнародна економіка, Цифрова економіка, Стратегічне управління, Контролінг, Економіка галузевих ринків. Обов'язкового знання іноземних мов не потребує

I. SCOPE AND TYPE / КІЛЬКІСТЬ ВІДВЕДЕНИХ ГОДИН ТА ФОРМА ПРОВЕДЕННЯ ЗАНЯТЬ

	Денна	Заочна
Лекції	16	4
Практичні (лабораторні)	16	6
Самостійна робота студента (СРС)	76	98
Індивідуально-консультативна робота (ІКР)	12	12
Курсова робота	–	–

J. CURRENT AND FINAL EVALUATION / ПОТОЧНЕ ТА ПІДСУМКОВЕ ОЦІНЮВАННЯ

	Денна	Заочна
Поточний контроль, в т.ч.:	50	50
оцінювання під час аудиторних занять	20	20
виконання контрольних (модульних) робіт	10	10
виконання і захист завдань індивідуальної самостійної роботи	10	10
науково-дослідницька робота	10	10
Разом (екзамен)	50	50

Шкала балів	Оцінка за 4-бальною шкалою	Шкала ECTS
90 – 100	Відмінно	A
80 – 89	Добре	B
70 – 79		C
66 – 69		D
60 – 65	Задовільно	E
21 – 59		незадовільно з можливістю повторного складання заліку
0 – 20	незадовільно з можливістю вивчення дисципліни за індивідуальним графіком у формі додаткової індивідуально-консультативної роботи.	F

K. CODE OF CONDUCT OF THE COURSE / КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПІД ЧАС ВИВЧЕННЯ КУРСУ

Для успішного проходження курсу та складання контрольних заходів необхідним є виконання наступних обов'язків:

- ❖ не запізнюватися на заняття;
- ❖ не пропускати заняття (як лекційні, так і практичні), в разі хвороби мати довідку або її ксерокопію;
- ❖ самостійно опрацювати весь лекційний матеріал та ресурси для самостійної роботи;
- ❖ при підготовці есе, що запропонована Вам для читання (див. семестровий план), оцінюється якість та оригінальність наведених вами аргументів. Індивідуальне науково-дослідне завдання (Есе) або контрольна робота здобувачів заочної форми навчання повинно бути надіслано до 16:00 у попередній день перед семінаром або за тиждень до початку заліково-екзаменаційної сесії. Усі повинні обов'язково підготувати есе, а його відсутність з будь-яких причин не може бути виправданням.
- ❖ конструктивно підтримувати зворотній зв'язок з викладачем на всіх етапах проходження курсу (особливо під час виконання індивідуальних проектів/курсів проекту);
- ❖ своєчасно і самостійно виконувати всі передбачені програмою лабораторні та практичні завдання;
- ❖ брати очну участь у контрольних заходах;
- ❖ будь-яке відтворення результатів чужої праці (виключаючи практичну роботу над командним проектом), в тому числі використання завантажених з Інтернету матеріалів, як власних результатів, кваліфікується, як порушення норм і правил академічної доброчесності, та передбачає притягнення до відповідальності у порядку, визначеному чинним законодавством.

L. METHODS OF CONDUCTING / МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Для формувань компетентностей застосовуються такі методи навчання:

Вербальні / словесні (лекція, пояснення, розповідь, бесіда);

наочні (спостереження, ілюстрація, демонстрація);

практичні (різні види практичних та тестових завдань, вирішення кейсів, виконання індивідуальних, контрольних та графічних робіт, проведення експерименту, практики);

пояснювально-ілюстративний, який передбачає пред'явлення готової інформації викладачем та її засвоєння здобувачами;

метод проблемного викладу;

дослідницький.

M. TOOLS, EQUIPMENT AND SOFTWARE / ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

мультимедійний клас з ПК, цифровий проектор;

[Zoom](#) – хмарна платформа для відео і аудіо конференцій та вебінарів;

ZELIS - система призначена для тестування знань здобувачів в двох режимах: автоматизований контроль знань та тестування по бланкам.

N. STUDENT RESOURCES, MOOC PLATFORMS / ЦИФРОВІ РЕСУРСИ ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ТА ВІДКРИТІ ДИСТАНЦІЙНІ ОНЛАЙН КУРСИ

Здобувачам пропонується доступ до навчальних матеріалів дисципліни - moodle.kneu.dp.ua:
[Coursera](#) – безкоштовні онлайн-курси з різних дисциплін, у разі успішного закінчення яких користувач отримує сертифікат про проходження курсу.
[EdX](#) – онлайн-курси від закладів вищої освіти.
[Prometheus](#) — український громадський проєкт масових відкритих онлайн-курсів.

O. FEEDBACK/ ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК

Електронні листи є найкращим способом зв'язатися з керівником курсу, і, будь ласка, додайте шифр групи в темі листа. Якщо ви надішлете мені електронне повідомлення, надайте мені, принаймні, 24 години, щоб відповісти. Якщо ви не отримаєте відповідь, відправте листа повторно.

P. ACADEMIC HONESTY/ АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Державний університет економіки і технологій очікує від здобувачів розуміння та підтримання високих стандартів академічної чесності. Приклади академічної не доброчесності включають такі: плагіат, зловживання інформацією із застарілих джерел мережі. Очікується, що вся робота, виконана відповідно до вимог курсу, є власною роботою здобувача. Під час підготовки роботи, яка відповідає вимогам курсу, здобувачі повинні відрізнити власні ідеї від інформації, отриманої з інших джерел. Без попереднього письмового схвалення викладачем, здобувачі можуть не подавати один і той же звіт двічі.

Положення про доброчесність (<https://www.duet.edu.ua/ua/area/institut/vchena-rada>
https://drive.google.com/drive/folders/1oOy2DG4BI57DIQ6dA6gXeaс_GO1dppMm)
(номер протоколу №2 від 26.08.2021 року Вченої ради).

APPROVED / ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням кафедри економіки та цифрового бізнесу Державного університету економіки і технологій - протокол №1 від 05.10.2022 року

Укладач



О.А. Темченко

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Кафедрою економіки та цифрового бізнесу
Протокол № 1 від 05.10. 2022 року

В.о. завідувача кафедри



В.В. Соловійова

Науково-методичною радою Державного університету
економіки і технологій
Протокол № 4 від 30.11.2022 року



В.В. Орлов

Голова науково-методичної ради