



Course of study (code) / Назва дисципліни (шифр)	Трудове право (LW0813BTRPR) (ПР-21)	
Academic year / Навчальний рік - Семестр	2022/2023 –1 семестр	
Course of study / Назва спеціальності	081 Право	
Educational program / Освітня програма Education - ECTS / Рівень – Кредити Status / Статус Learning language / Мова навчання	«Право» Перший (бакалаврський) рівень – 6 ECTS Обов'язкова Українська	
Author / Укладач	Теличко Оксана Анатоліївна, кандидат юридичних наук, доцент, Державний університет економіки і технологій, e-mail: telichko_oa@kneu.dp.ua, http://orcid.org/0000-0003-2536-7442 моб. +380679945683 Копайгора Іван Данилович, кандидат юридичних наук, професор, Державний університет економіки і технологій, e-mail: kopaihora8510@gmail.com, http://orcid.org/0000-0002-8364-5617; моб. +380686584144	
Консультації	чт, 13.00-14.00	

A. OBJECTIVE OF THE SUBJECT / МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Метою курсу – є вивчення основоположних засад, на яких базується трудове право України - індивідуальних та колективних відносин, які регулюються трудовим правом; методів та принципів трудового права; змісту трудової правосуб'єктності основних та похідних учасників трудових відносин; диференціації у трудовому праві; правових проблем, що виникають при вирішенні трудових спорів, дослідження основних інститутів трудового права та надання знань у сфері правового регулювання складових трудових відносин та також відносин, які тісно пов'язані з трудовими. Допомогти студентам не лише опанувати нові знання та навички, а й сформулювати підґрунтя для їх практичної реалізації під час правозастосовної діяльності. Завданням курсу є сприяння формуванню у студентів умінь орієнтуватися в системі джерел трудового права, аналізувати й узагальнювати вивчений матеріал, правильно застосовувати норми законодавства про працю в практичній діяльності.

B. SUBJECT PROGRAM / ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ

Тема 1. Предмет, метод і система трудового права.

Предмет правового регулювання трудового права. Метод правового регулювання трудового права. Трудове право як галузь права. Трудове право як наука та навчальна дисципліна. Система трудового права. Поняття та ознаки трудових правовідносин. Класифікація правовідносин, що складають предмет трудового права. Умови й підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин.

Тема 2. Принципи та функції трудового права.

Функції трудового права. Економічна функція та її вплив на міри праці та міри споживання, стимулювання матеріальними засобами високопродуктивної праці. Соціальна функція (виховна) та її прояви в формуванні особистості працівника. Управлінська функція, охоронювальна (захисна), яка спрямована на охорону законних прав і інтересів працівників в трудових правовідносинах. Принципи трудового права. Добровільність і свобода праці. Рівноправність в галузі праці. Договірний характер праці. Визначеність трудових відносин. Стабільність трудових відносин. Матеріальна зацікавленість. Безпека праці. Участь трудових колективів і профспілок у вирішенні питань умов праці.

Тема 3. Джерела трудового права

Поняття та види джерел трудового права. Конституція України як основне джерело трудового права. Кодекс законів про працю України та інші законодавчі акти, що регулюють трудові правовідносини. Підзаконні нормативні акти як джерела трудового права. Дія нормативних актів у часі, у просторі й за колом осіб. Єдність і диференціація норм трудового законодавства. Поняття та розвиток міжнародно-правового регулювання праці. Поняття міжнародного трудового права. Всесвітні (універсальні) міжнародні стандарти праці: Загальна декларація прав людини, Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права. Європейські міжнародні стандарти праці: Європейська соціальна хартія, Європейська конвенція про захист прав людини та основоположних свобод. Двосторонні міждержавні угоди щодо регулювання відносин у галузі праці й соціальної сфери. Міжнародна організація праці: історія створення, повноваження, члени. Основні завдання діяльності МОП. Організаційна структура МОП. Конвенції, рекомендації МОП.

Тема 4. Суб'єкти трудового права України.

Поняття і класифікація суб'єктів трудового права. Правовий статус суб'єктів, який складається з наступних елементів: трудова правосуб'єктність; суб'єктивні права і юридичні обов'язки; гарантії прав і обов'язків; відповідальність суб'єктів трудового права. Суб'єктами трудового права. Громадяни (працівники) як суб'єкти трудового права. Підприємства, установи, організації і фізичні особи (роботодавці) як суб'єкт трудового права.



Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Основні функції та повноваження трудового колективу.

Тема 5. Соціальне партнерство

Поняття, ознаки, форми та рівні соціального партнерства. Акти соціального партнерства у трудовому праві. Поняття, ознаки та значення колективного договору та сторін колективного договору. Сфера укладання колективного договору та порядок його укладання. Зміст колективного договору та його структура, взаємні права та обов'язки сторін щодо врегулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин. Процедура колективних переговорів. Порядок вирішення розбіжностей, що виникають під час ведення колективних переговорів. Реалізація колективного договору та контроль за його виконанням. Відповідальність за порушення колективного договору.

Тема 6. Трудовий договір

Поняття трудового договору та його відмінність від цивільно-правових угод про працю. Сторони та зміст трудового договору. Гарантії прав і обмеження прав особи при укладенні трудового договору. Загальний порядок прийняття на роботу та юридичне оформлення трудового договору. Випробування при прийнятті на роботу. Види трудового договору. Контракт як особливий вид трудового договору. Трудовий договір про тимчасову роботу. Трудовий договір про сезонну роботу. Трудовий договір з працівником-мігрантом. Трудовий договір про сумісництво. Трудовий договір про суміщення професій і посад. Зміна умов трудового договору. Переведення на іншу роботу. Переміщення. Види переведення на іншу роботу. Тимчасові переведення з ініціативи власника. Переведення з ініціативи працівника. Зміна істотних умов праці.

Припинення трудового договору. Підстави припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника. Розірвання трудового договору на вимогу профспілкового або іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу.

Порядок звільнення з роботи. Оформлення звільнення і проведення розрахунку. Відсторонення працівника від роботи

Тема 7. Робочий час і час відпочинку.

Поняття робочого часу. Гарантії у сфері робочого часу. Види робочого часу. Нормальний, скорочений і неповний робочий час.

Режим робочого часу та його види. Режим робочого часу працівника. Режим роботи підприємства. Єдиний режим робочого часу. Індивідуальний режим робочого часу.

Загальні і спеціальні режими робочого часу. Ненормований робочий день. Надурочна робота. Чергування.

Облік робочого часу. Поняття часу відпочинку. Види часу відпочинку. Перерви протягом робочого дня. Щоденний відпочинок. Вихідні дні. Святкові і неробочі дні.

Відпустки. Види відпусток. Щорічні відпустки. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творча відпустка. Соціальні відпустки. Відпустка без збереження заробітної плати. Порядок надання відпусток.

Тема 8. Оплата праці. Гарантійні та компенсаційні виплати.

Поняття і структура заробітної плати. Державне та договірне регулювання оплати праці. Нормування праці. Системи оплати праці (тарифна, відрядна, погодинна). Порядок виплати заробітної плати. Поняття та види гарантійних виплат. Поняття та види компенсаційних виплат. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи. Правова основа та порядок обчислення середньої заробітної плати. Організація виплати заробітної плати.

Тема 9. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин.

Матеріальна відповідальність. Умови і підстави. Види матеріальної відповідальності. Обмежена матеріальна відповідальність. Повна матеріальна відповідальність. Кратна матеріальна відповідальність.

Тема 10. Трудова дисципліна.

Поняття трудової дисципліни. Методи забезпечення трудової дисципліни. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. Заохочення у трудовому праві. Юридична відповідальність за порушення трудової дисципліни. Поняття дисциплінарного проступку. Види дисциплінарних стягнень та порядок їх застосування. Громадські заходи стягнення за порушення трудової дисципліни. Поняття дисципліни праці та засоби її забезпечення. Внутрішній трудовий розпорядок. Заохочення. Поняття, види та підстави дисциплінарної відповідальності. Поняття та функції матеріальної відповідальності, її види. Підстави і умови матеріальної відповідальності.

Тема 11. Охорона праці.

Поняття охорони праці. Організація охорони праці працівників на підприємстві. Норми, правила та інструктаж працівників з правил техніки безпеки і виробничої санітарії. Спеціальні правила охорони праці на важких, небезпечних та шкідливих роботах. Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Охорона праці жінок. Охорона праці неповнолітніх. Соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій, пов'язаних з виробництвом. Поняття нагляду і контролю за дотриманням трудового законодавства. Види нагляду і контролю у сфері застосування праці. Державний нагляд і контроль. Органи, які здійснюють нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю. Громадський контроль за додержанням законодавства про



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

працю та про охорону праці на виробництві.

Тема 12. Трудові спори. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства.

Поняття і види трудових спорів. Індивідуальні трудові спори: поняття, види, причини виникнення та способи вирішення. Органи, які розглядають індивідуальні трудові спори.

Порядок розгляду трудових спорів, прийняття рішення комісією по трудових спорах, порядок його виконання та оскарження. Розгляд трудових спорів у місцевих судах.

Порядок поновлення працівника на роботі та оплата вимушеного прогулу. Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів. Юридичні способи вирішення колективних трудових спорів. Органи розгляду колективних трудових спорів. Формування вимог найманих працівників та момент виникнення колективного трудового спору. Порядок вирішення колективного трудового спору примирною комісією і трудовим арбітражем. Правовий статус посередника. Право на страйк та його реалізація.

Тема 13. Правове регулювання працевлаштування працівників.

Загальна характеристика законодавства про зайнятість населення. Поняття зайнятості населення, її види. Державна служба зайнятості, її структура повноваження. Поняття працевлаштування, його правові форми. Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи.

Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.

Поняття та зміст нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю. Державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю та охорону праці. Відповідальність за порушення законодавства про працю й охорону праці.

C. LIST OF COMPETENCIES AND STUDIES TARGETED RESULTS / ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).
Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	СК3. Повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи. СК4. Знання і розуміння міжнародних стандартів прав людини, положень Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини. СК8. Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права. СК10. Знання і розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання. СК15. Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування. СК16. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.
Програмні результати навчання (ПРН)	ПР1. Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин; ПР2. Знати та розуміти міжнародні стандарти прав людини, положення Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практику Європейського суду з прав людини; ПР4. Знати та розуміти основи права Європейського Союзу. ПР5. Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин (даних) з достатньою обґрунтованістю; ПР6. Оцінювати недоліки і переваги аргументів, аналізуючи відому проблему. ПР9. Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій. ПР10. Вільно спілкуватися державною та іноземною мовами як усно, так і письмово, правильно вживаючи правничу термінологію; ПР12. Доносити до респондента матеріал з певної проблематики доступно і зрозуміло. ПР13. Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права. ПР14. Належно використовувати статистичну інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для своєї професійної діяльності; ПР15. Вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних; ПР19. Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки; ПР21. Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях;



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ПР22. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях.

D. SEMESTER PLAN / СЕМЕСТРОВИЙ ПЛАН

Тиждень/ Дата	Тема	Форма діяльності (заняття), години, формат	Завдання для СРС (література, ресурси в інтернеті, презентація, відеокурси)
	<i>Тема 1. Предмет, метод і система трудового права.</i>	Лекція, (1 год) F2F	Опрацювання літератури: основна 1-7, 15, 28, 30, 36, 44, 48, 49, 51, 59 додаткова 62-64, 70
	1. Поняття і предмет трудового права 2. Методи трудового права 3. Система трудового права.	Практичне заняття, (дискусія) (2 год) F2F	1. Охарактеризуйте поняття і зміст «права на працю» як одне з фундаментальних прав людини. 2. В яких нормативно-правових актах, зокрема міжнародних, розкривається зміст права на працю? 3. За якими ознаками трудове право можна віднести до самостійної галузі права? 4. Які групи відносин входять до предмета трудового права України? 5. Які особливості методів трудового права України? 6. Які, на Вашу думку, засади регулювання трудових відносин переважають – імперативні чи диспозитивні?
			Опрацювання літератури: основна 1-7, 15, 30, 35, 40, 44, 49, 51, 59 додаткова 62-64
	<i>Тема 2. Принципи та функції трудового права.</i>	Практичне заняття (дискусія, групова робота) (2 год) F2F	1. Що входить до системи принципів трудового права України? 2. За якими критеріями можлива класифікація принципів трудового права? 3. Зміст основних принципів трудового права. 4. Розкрити зміст галузевих принципів трудового права. 5. Охарактеризуйте функції трудового права.
	1. Поняття і значення принципів трудового права. 2. Класифікація і зміст основних принципів трудового права. 3. Функції трудового права.		
	<i>Тема 3. Джерела трудового права.</i>		Опрацювання літератури: основна 1-7, 15, 30, 35, 40, 44, 49, 51, 59 додаткова 62-64
	1. Поняття джерел трудового права та їх класифікація. 2. Нормативні акти як джерела трудового права України. 3. Акти договірної та локального характеру у сфері трудового права. 4. Акти судової влади як одна з форм трудового права. 5. Міжнародно-правове регулювання праці.	Практичне заняття (дискусія, групова робота) (2 год) F2F	1. Поняття джерел трудового права, їх класифікація та види. 2. Конституція України – фундаментальна основа трудового законодавства. Підзаконні нормативно-правові та локальні акти як джерела трудового права. 3. Поняття міжнародно-правового регулювання праці та способи впливу міжнародних норм на національне трудове законодавство 4. Міжнародна організація праці (МОП): мета створення, завдання, структура та компетенція. 5. Форми правових актів, які приймаються МОП. 6. Європейські міжнародні акти у сфері захисту соціальних прав людини. 7. Засоби імплементації міжнародних трудових норм у трудове право України.



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	<p><i>Тема 4. Суб'єкти трудового права України.</i> 1. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права. 2. Фізична особа як суб'єкт трудового права. 3. Правовий статус роботодавця як суб'єкта трудового права. 4. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. 5. Професійні спілки як суб'єкт трудового права. 6. Державні органи як суб'єкти трудового права.</p>	<p>Лекція (1 год) F2F</p> <p>Практичне заняття (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 1-7, 15, 28, 30, 44, 49, 51, 59 додаткова 62-64</p> <p>1. Поняття «суб'єкт трудового права» та їх класифікація? 2. У чому полягає особливість суб'єктів трудового права? 3. За яких умов громадянин набуває статусу працівника? 4. В яких випадках власник або уповноважений ним орган є суб'єктами трудового права? 5. У чому полягає трудова правосуб'єктність підприємства (установи, організації) як суб'єкта трудового права? 6. Що розуміють під трудовим колективом? 7. Яке місце займають профспілкові органи в системі суб'єктів трудового права? Якими нормативними актами регулюється правове становище профспілок? 8. Які державні органи належать до суб'єктів трудового права?</p>
	<p><i>Тема 5. Соціальне партнерство</i> 1. Поняття і зміст соціального партнерства 2. Поняття та сторони колективних договорів і угод. 3. Зміст та порядок укладення колективного договору. 4. Контроль за виконанням умов колективного договору та відповідальність сторін.</p>	<p>Лекція (2 год) F2F</p> <p>Практичне заняття (дискусія, групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 1-7, 15, 28, 30,32, 44,46, 49, 51, 59 додаткова 62-64</p> <p>1. Дайте визначення соціального партнерства, назвіть його види (моделі). 2. Де реструкуються колективні угоди та договори? 3. На які строки укладається колективний договір відповідно до законодавства? Зазначте етапи укладення колективних договорів. 4. Вкажіть сторони колективного договору та сферу поширення колективного договору. 5. У чому полягає різниця між колективними договорами та угодами? Хто є сторонами угод? 6. Відповідальність сторін за колективним договором.</p>
	<p><i>Тема 6. Трудовий договір</i> 1. Поняття і зміст трудового договору 2. Форми трудового договору 3. Загальний порядок укладення трудового договору 4. Правові гарантії працівників при прийнятті на роботу 5. Особливості укладення окремих видів трудових договорів 6. Зміна умов трудового договору 7. Припинення та розірвання трудового договору 8. Відсторонення від роботи 9. Порядок звільнення з роботи</p>	<p>Лекція (2 год) F2F</p> <p>Практичне заняття (самостійна робота, дискусія) (4 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 1-7, 14, 15, 17, 27, 28, 30, 37, 44, 49, 51, 55, 59 додаткова 62-64, 68</p> <p>1. Визначення з поняття трудового договору та його сторін. 2. Зміст трудового договору: обов'язкові й факультативні умови. 3. Розкрийте порядок укладання трудового договору та його форму. 4. Випадки, коли додержання письмової форми трудового договору є обов'язковим. Строки трудового договору. 5. Строковий та безстроковий трудовий договір: поняття, співвідношення. 6. Контракт як особлива форма трудового договору. Сфера застосування контракту. 7. Трудовий договір про сумісництво та трудовий договір про суміщення професій і посад. 8. Трудовий договір з роботодавцем-фізичною особою. 9. Трудовий договір з працівником-мігрантом. 10. Випробування при укладенні трудового договору, строки і результати випробування, а також коло осіб, щодо яких не може встановлюватися випробування? 11. Види переведень на іншу роботу працівників і умови їх здійснення, чим переведення відрізняється від переміщення?</p>



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

			<ol style="list-style-type: none">1. Загальні підстави припинення трудового договору, їх класифікація.2. Розірвання з ініціативи працівника трудового договору, укладеного на невизначений строк.3. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника.4. Загальні та додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого органу.5. Розірвання трудового договору з ініціативи органів, які не є сторонами трудового договору.6. Порядок оформлення звільнення працівників і проведення розрахунку. Вихідна допомога.7. Порядок заповнення трудових книжок та їх видача.
	<p><i>Тема 7. Робочий час і час відпочинку</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Поняття робочого часу та його види.2. Режим робочого часу та його види.3. Поняття та види часу відпочинку4. Види відпусток та порядок їх надання5. Порядок надання окремих видів відпусток6. Оплата відпусток	<p>Лекція (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 1-7, 15, 28, 30, 44, 49, 51, 54,59 додаткова 62-64</p>
		<p>Практичне заняття (дискусія) (4 год) F2F</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Поняття робочого часу та його тривалість. Види робочого часу?2. Надайте характеристику нормальної, скороченої і неповної тривалості робочого часу?3. Основні види робочого часу. Поняття робочого тижня і його види. Поняття робочої зміни?4. Поняття ненормованого режиму праці й поняття надурочних робіт. Які є обмеження надурочних робіт і заборони залучення до них окремих категорій працівників? <ol style="list-style-type: none">1. Поняття і види часу відпочинку.2. Щорічна основна відпустка і порядок її надання.3. Щорічна додаткова відпустка, її види і порядок надання.4. Порядок надання відпусток.5. Порядок оплати відпусток. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки.
	<p><i>Тема 8. Оплата праці. Гарантійні та компенсаційні виплати</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Поняття і структура заробітної плати2. Державне та договірне регулювання оплати праці3. Нормування праці4. Тарифна система в оплаті праці5. Системи оплати праці6. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи.7. Правова основа та порядок обчислення середньої заробітної плати8. Організація виплати заробітної плати	<p>Практичне заняття (дискусія, групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: Основна 1-7, 15, 16, 28, 30, 44, 49, 51, 52, 59, додаткова 62-64</p> <ol style="list-style-type: none">1. Поняття, функції і принципи оплати праці. Методи правового регулювання оплати праці.2. Поняття та структура заробітної плати. Відмінність заробітної плати від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.3. Тарифна система оплати праці та її елементи.4. Організація оплати праці на підприємстві.5. Порядок виплати заробітної плати. <ol style="list-style-type: none">1. Розкрити поняття юридичного та економічного змісту заробітної плати. Який зараз розмір мінімальної зарплати в Україні?2. Що таке норма праці, назвіть її види. Поясніть на прикладах?3. Назвіть форми оплати праці та поясніть їх застосування на прикладах.4. Назвіть системи оплати праці? Наведіть приклади.5. Які є види відрядної системи оплати праці?6. Якими критеріями користуються при встановленні надбавок до заробітної плати?7. Як здійснюється розподіл заробітку між членами бригади (при бригадному підряді)?8. Назвіть види та розкрийте сутність методів регулювання оплати праці.



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

			<p>9. Який існує порядок оплати праці при сумісництві та суміщенні професій і тимчасовому заміщенні? 10. Який існує порядок оплати надурочної роботи? 11. Який існує порядок оплати роботи у святкові на неробочі дні? 12. Який існує законодавчо встановлений порядок виплати зарплати? 13. В яких випадках нараховується середньомісячна заробітна плата? 14. Які виплати не враховуються при обчисленні середньомісячної заробітної плати? 15. Назвіть обмеження щодо відрахувань із заробітної плати.</p>
	<p><i>Тема 9. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин.</i> 1. Поняття та функції матеріальної відповідальності. 2. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників. 3. Види матеріальної відповідальності працівників. 4. Визначення розміру шкоди і порядок її покриття. 5. Матеріальна відповідальність власників підприємств або уповноважених ним органів у трудових правовідносинах.</p>	<p>Лекція (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: Основна 1-7, 12, 15, 21, 28, 29, 30, 44, 49, 51, 59 додаткова 62-64,67</p>
		<p>Практичне заняття (дискусія, групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>1. Правова природа матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. 2. Підстава і умови притягнення до матеріальної відповідальності. 3. Обмежена матеріальна відповідальність працівників. 4. Повна матеріальна відповідальність працівників. 5. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником, та порядок її відшкодування. 6. Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівникові. 1. Назвіть умови та підстави матеріальної відповідальності у трудовому праві. 2. Чим матеріальна відповідальність у трудовому праві відрізняється від майнової відповідальності у цивільному праві? 3. В яких випадках у трудовому праві наступає повна матеріальна відповідальність працівника? 4. З якою категорією осіб укладається договір про повну матеріальну відповідальність? 5. Назвіть правову основу регулювання колективної (бригадної) матеріальної відповідальності. 6. В яких випадках застосовується підвищена матеріальна відповідальність? 7. Назвіть механізм проведення відшкодування завданих збитків. 8. Які обставини можуть бути враховані при визначенні розміру відшкодування? 9. На кого покладається обов'язок доказування наявності умов для покладення матеріальної відповідальності на працівника?</p>
	<p><i>Тема 10. Трудова дисципліна.</i> 1. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення 2. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. 3. Заохочення в трудовому праві. 4. Дисциплінарна відповідальність у трудових правовідносинах</p>		<p>Опрацювання літератури: основна 1-7, 15, 28, 30, 44, 49, 51, 59 додаткова 62-64, 66</p>
		<p>Практичне заняття (кейси, групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>1. Правова основа регулювання питань трудової дисципліни. 2. Дайте визначення трудової дисципліни, методи забезпечення трудової дисципліни? 3. Який існує порядок прийняття Правил внутрішнього трудового розпорядку на підприємстві, установі, організації? 4. Яка структура Правил внутрішнього трудового розпорядку та в чому полягає їх зміст? 5. В яких нормативних актах детально закріплені права і обов'язки суб'єктів трудового права? 6. Дайте визначення поняття заохочення. Види заохочень у трудовому праві, їх характеристика? 7. Який існує порядок застосування заохочень? 8. Розкрийте поняття дисциплінарного проступку.</p>



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

			<p>Наведіть приклади.</p> <p>9. Назвіть склад дисциплінарного проступку.</p> <p>10. Які види стягнень застосовуються при загальній та спеціальній дисциплінарній відповідальності ?</p> <p>11. Назвіть особливості спеціальної дисциплінарної відповідальності.</p> <p>12. За які порушення трудової дисципліни допускається звільнення з роботи?</p> <p>13. Чи можна поряд з дисциплінарними стягненнями застосовувати до працівника інші види юридичної відповідальності?</p> <p>14. Який існує порядок накладення та зняття дисциплінарних стягнень?</p> <p>15. Чим відрізняється загальна дисциплінарна відповідальність у трудовому праві від спеціальної?</p> <p>16. В яких нормативних актах закріплені норми щодо спеціальної дисциплінарної відповідальності працівників?</p>
	<p><i>Тема 11. Охорона праці</i></p> <p>1. Поняття охорони праці</p> <p>2. Гарантії прав громадян на охорону праці.</p> <p>3. Організація охорони праці на підприємстві.</p> <p>4. Охорона праці жінок.</p> <p>5. Охорона праці неповнолітніх і осіб з зниженою працездатністю.</p>	<p>Практичне заняття (кейси, групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 1-7, 8, 15, 28, 30, 44, 45, 49, 51, 59 додаткова 62-64</p> <p>1. Обмеження та заборони при використанні праці жінок.</p> <p>2. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні.</p> <p>3. Правове регулювання праці молоді.</p> <p>4. Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (інвалідів, пенсіонерів, ветеранів війни та праці).</p> <p>1. Дайте характеристику поняття охорони праці у широкому та вузькому значеннях?</p> <p>2. Яка класифікація норм у сфері охорони праці?</p> <p>3. На яких роботах забороняється праця молоді та жінок?</p> <p>4. Які категорії працівників підлягають обов'язковому попередньому медичному огляду при прийомі на роботу?</p> <p>5. На яких роботах працівникам видається спецодяг та інші засоби індивідуального захисту?</p> <p>6. Чи має право адміністрація стягувати шкоду з працівника, який втратив спецодяг?</p> <p>7. Назвіть норми перенесення і переміщення вантажів, встановлені для жінок і молоді.</p> <p>8. Який існує порядок проведення розслідування нещасних випадків на виробництві?</p> <p>9. Які спеціальні правила з охорони праці встановлені жінкам матерям?</p> <p>10. До якої відповідальності можна притягувати посадових осіб за недотримання правил охорони праці?</p>
	<p><i>Тема 12. Трудові спори.</i></p> <p>1. Поняття, ознаки та види трудових спорів</p>	<p>Лекція (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 1-7, 9, 15, 18, 25, 28, 30, 41, 44, 49, 51, 57, 59 додаткова 62-64</p>



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	<p>2. Вирішення індивідуального трудового спору у комісії з трудових спорів</p> <p>3. Вирішення індивідуального трудового спору в суді</p> <p>4. Вирішення колективного трудового спору</p> <p>5. Порядок проведення страйку</p>	<p>Практичне заняття (кейси, групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>1. Розкрийте поняття трудових спорів, охарактеризуйте їх за видами.</p> <p>2. Назвіть причини виникнення трудових спорів.</p> <p>3. Які нормативні акти регулюють трудові процесуальні відносини щодо вирішення трудових спорів?</p> <p>4. Який існує порядок створення комісії по трудових спорах та який порядок її роботи, які трудові спори розглядає КТС?</p> <p>5. Який порядок розгляду трудових спорів можливий після прийняття Конституції України (1996 р.)?</p> <p>6. Які трудові спори розглядаються безпосередньо судом?</p> <p>7. Які строки встановлено для звернення в органи, що розглядають трудові спори?</p> <p>8. Визначте правовий статус Національної служби посередництва та примирення.</p> <p>9. Який порядок розгляду колективних трудових спорів?</p> <p>10. Які органи розглядають колективні трудові спори?</p> <p>11. Назвіть випадки та порядок проведення страйку.</p> <p>12. Випадки обмеження застосування страйку.</p>
	<p><i>Тема 13. Правове регулювання працевлаштування працівників.</i></p> <p>1. Поняття зайнятості населення і напрями державної політики у цій сфері.</p> <p>2. Правовий статус безробітного.</p> <p>3. Матеріальне забезпечення на випадок безробіття.</p>	<p>Лекція (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 7, 15, 28, 30, 44, 49, 51, 59 додаткова 62-64</p>
		<p>Практичне заняття (групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>1. Принципи, мета та основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення.</p> <p>2. Державна служба зайнятості, її структура, завдання та функції. Поняття та порядок працевлаштування громадян.</p> <p>3. Правовий статус безробітного.</p> <p>4. Види забезпечення на випадок безробіття.</p>
	<p><i>Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.</i></p> <p>1. Поняття та зміст нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю.</p> <p>2. Державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю та охорону праці.</p> <p>3. Відповідальність за порушення законодавства про працю й охорону праці.</p>	<p>Лекція (2 год) F2F</p>	<p>Опрацювання літератури: основна 7, 15, 28, 30, 44, 49, 51, 59 додаткова 62-64</p>
		<p>Практичне заняття (групова робота) (2 год) F2F</p>	<p>1. Поняття та основні види нагляду і контролю у сфері застосування праці.</p> <p>2. Державний нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства і законодавства про охорону праці.</p> <p>3. Органи державного нагляду та їх повноваження</p> <p>4. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю та про охорону праці на виробництві.</p>

E. BASIC LITERATURE (OBLIGATORY TEXTBOOKS) / ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА (ОБОВ'ЯЗКОВІ ПІДРУЧНИКИ)



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Кисельова О.І. Трудове право України [Текст]: навч. посіб. / О.І. Кисельова, Т.А. Кобзева. - Суми: СумДУ, 2017. - 309 с.
2. Коваленко А.В. Трудове право (в схемах та визначеннях) : навч. посіб. / Коваленко А. В., Юнін О. С., Савельєва М. О. та ін. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2017. – 166 с.
3. Кучер В.О. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с.
4. Мельник К.Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с
5. Ніколенко А. Міжнародні договори у системі джерел трудового права України. Підприємництво, господарство і право. 2019. № 1. С. 71-75.
6. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Практикум : навч. посіб. для студентів ВНЗ / [П. Д. Пилипенко та ін.]; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. – 2-ге вид., переробл. та допов. – Київ : Ін Юре, 2014. – 349 с.
7. Хуторян Н. Підстави та умови матеріальної відповідальності у трудовому праві / Н. Хуторян // Право України. – 2014. – № 5. – С.126-132.

F. COMPLEMENTARY LITERATURE / ДОДАТКОВА ЛІТЕРАТУРА

Нормативна:

1. Конституція України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
2. Конституція України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
3. Господарський кодекс України: Закон України від 16 січня 2003 р. № 436-IV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>
4. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 р. № 322-VIII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
5. Основи законодавства країни про загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України від 14.01.1998 р. № 16/98-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80#Text>
6. Основи законодавства України про охорону здоров'я : Закон України від 19.11.1992 р. № 2801-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12#Text>
7. Про визначення розмірів збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей : Закон України від 06.06.1995 р. № 217/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80#Text>
8. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
9. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text>
10. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
11. Про захист персональних даних : Закон України від 01.06.2010 р. № 2297-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17#Text>
12. Про індексацію грошових доходів населення : Закон України від 03.07.1991 р. № 1282-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1282-12#Text>
13. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
14. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
15. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22.06.2012 р. № 5026-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>
16. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні : Закон України від 16.12.1993 р. № 3721-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3721-12#Text>
17. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
18. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
19. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
0. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010 р. № 2862-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>
21. Про статус і соціальний захист осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи : Закон України від 28.02.1991 р. № 796-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#Text>



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

22. Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР : Постанова Верховної Ради України від 12.09.1991 р. № 1545-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1545-12#Text>
23. Рекомендації парламентських слухань на тему: «Про стан дотримання конституційних гарантій трудових прав громадян» : Постанова Верховної Ради України від 15.01.2009 року № 892-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/892-VI#Text>
24. Про утворення Національної служби посередництва і примирення : Указ Президента України від 17.11.1998 р. № 1258/98 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98#Text>
25. Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня: Постанова Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/163-2001-%D0%BF#Text>
26. Положення про Державну інспекцію ядерного регулювання України : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 р. № 363 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/363-2014-%D0%BF#Text>
27. Положення про Державну службу України з надзвичайних ситуацій: Постанова Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 р. № 1052 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1052-2015-%D0%BF#Text>
28. Положення про державну службу України з питань праці : Постанова Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 р. № 96 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-%D0%BF#Text>
29. Положення про порядок укладення контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників : Постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 р. № 170 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/170-94-%D0%BF#Text>
30. Порядок проведення індексації грошових доходів населення : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р. № 1078 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1078-2003-%D0%BF#Text>
31. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: Постанова Кабінету Міністрів України від від 17.04.2019 р. № 337 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text>
32. Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок : Постанова Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 р. № 559 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/559-2001-%D0%BF#Text>
33. Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей : Постанова Кабінету Міністрів України від 22.01.1996 року № 116 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-96-%D0%BF#Text>
34. Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам : Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 р. № 346 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/346-97-%D0%BF#Text>
5. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-%D0%BF#Text>
36. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери : Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#Text>
37. Про затвердження Положення про Державну службу зайнятості: Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 16.12.2020 р. № 2663 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1305-20#Text>
38. Положення про організацію та здійснення державного гірничого нагляду, державного нагляду (контролю) у сфері промислової безпеки та охорони праці в системі Держгірпромнагляду України : Наказ Міністерства надзвичайних ситуацій України від 11.08.2011 р. № 826 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1531-11#Text>
39. Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників : Наказ Міністерства праці, Міністерства юстиції та Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р. № 58 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93#Text>
40. Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність : Наказ Міністерства праці України від 12.05.1996 року № 43 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96#Text>
41. Положення про посередника : Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 133 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0133299-08#Text>
2. Положення про примирну комісію : Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 130 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0130299-08#Text>
43. Положення про розробку інструкцій з охорони праці : Наказ Міністерства праці та соціальної політики



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

- України, Комітету по нагляду за охороною праці України від 29.01.1998 р. № 9 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0226-98#Text>
4. Положення про трудовий арбітраж : Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 135 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0135299-08#Text>
45. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці : Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03. 2007 р. № 56 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0316-07#Text>
46. Типове положення про комісію з питань охорони праці підприємства : Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21. 03. 2007 р. № 55 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0311-07#Text>
47. Про затвердження Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою : Наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 р. № 15 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0231-05#Text>
48. Про затвердження Типового положення про службу охорони праці НПАОП 0.00-4.35-04: Наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 р. № 255 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04#Text>
49. Про затвердження типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників та службовців підприємств, установ, організацій: Постанова Держкомпраці СРСР за узгодженням з ВЦРПС від 20.07.1984 р. № 213 URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0213400-84>
50. Перелік посад і робіт, котрі заміщуються чи виконуються працівниками, з якими підприємством, установою, організацією можуть укладатися письмові договори про повну матеріальну відповідальність за незабезпечення збереження цінностей, переданих їм на збереження, обробку, продаж (відпуск), перевезення або застосування в процесі виробництва: Постанова Держкомпраці СРСР і ВЦРПС від 28.12.1977 р. № 447/24 URL: <http://zakon.nau.ua/doc/?code=v0447400-77>
51. Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 - 2021 роки від 14.05.2019 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-19#n2>
52. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням Вільної профспілки працівників метрополітенів України щодо офіційного тлумачення поняття «професійна спілка, що діє на підприємстві, в установі, організації», використаного в абзаці шостому частини першої статті 43-1 Кодексу законів про працю України (справа про профспілку, що діє на підприємстві) від 29.10.1998 р. № 14-рп/98 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v014p710-98#Text>
53. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 01.11.1996 р. № 9 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text>
54. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.12.1999 р. № 13 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0013700-99#Text>
55. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>
56. Про судову практику у справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92#Text>
57. Конвенція МОП про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище : міжнародний документ від 22.06.1981 р. № 155 [ратифікована Законом України № 3988-VI від 02. 11. 2011 р.] URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_050#Text
58. Конвенція МОП про застосування принципів права на організацію і ведення колективних договорів : міжнародний документ від 01.07.1949 р. № 98 URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_004#Text
59. Конвенція МОП про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця: міжнародний документ від 23.06.1992 р. № 173 [ратифіковано із заявою Законом № 2996-IV від 19.10.2005] URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_286#Text
60. Конвенція МОП про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками : міжнародний документ від 23.06.1981р. № 156 [ратифіковано Законом № 1196-XIV від 22. 10. 1999 р.] URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_010#Text
61. Європейська соціальна хартія (Переглянута): міжнародний документ від 03.05.1996 р. № ETS № 163 URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text
62. Мельник К. Ю. Трудове право України [Текст] : підручник / К. Ю. Мельник; Харків. нац. ун-т внутр. справ. – Харків : Діса плюс, 2014. – 479 с.
63. Трудове право України (Загальна частина) [Текст] : навч. посіб. / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб; Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. – Чернівці : Рута, 2013. – 311 с.
64. Трудове право України (Особлива частина) [Текст] : навч. посіб. / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб; Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. – Чернівці : Рута, 2014. – 503 с.
65. Трудове право України [Текст] : підруч. для студентів юрид. спец. вищ. навч. закл. / С. М. Прилипка [та ін.].



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

– 5-те вид., допов. – Харків : Право, 2014. – 757 с.

66. Трудове право України [Текст] : академ. курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / [Пилипенко П. Д. та ін.] ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. – 5-те вид., переробл. та допов. – К. : Ін Юре, 2014. – 548 с.

67. Трудове право: підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін.; за ред. В. В. Жернакова. – Х. : Право, 2012. – 496 с.

68. Трудове право України [Текст] : підручник / [Вишновецька С. В. та ін. ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника] ; Нац. ун-т «Києво-Могилян. акад.», Ф-т правн. наук, Нац. ун-т «Остроз. акад.», Ін-т права ім. І. Малиновського, Київ. ін-т Нац. ун-ту «Одес. юрид. акад.». – Київ : Леся, 2015. – 531 с.

G. THE MOST IMPORTANT PUBLICATIONS OF THE AUTHOR(S) CONCERNING PROPOSED CLASSES / ОСНОВНІ ПУБЛІКАЦІЇ АВТОРА, ЩО ПОВ'ЯЗАНІ З ТЕМАТИКОЮ ЗАПЛАНОВАНИХ ЗАНЯТЬ

H. PREREQUISITE AND POSTREQUISITE / ПРЕРЕКВІЗИТИ ТА ПОСТРЕКВІЗИТИ

Навчальна дисципліна базується на нормативних та за вибором навчальних дисциплінах і є необхідною для опанування подальших навчальних дисциплін таких як: «Право соціального забезпечення» тощо. Обов'язкового знання іноземних мов не потребує

I. SCOPE AND TYPE / КІЛЬКІСТЬ ВІДВЕДЕНИХ ГОДИН ТА ФОРМА ПРОВЕДЕННЯ ЗАНЯТЬ

	Денна	Заочна
Лекції	16	8
Практичні (лабораторні)	32	8
Самостійна робота студента (СРС)	114	146
Індивідуально-консультативна робота (ІКР)	18	18
Екзамен		

J. CURRENT AND FINAL EVALUATION / ПОТОЧНЕ ТА ПІДСУМКОВЕ ОЦІНЮВАННЯ

	Денна	Заочна
Поточний контроль, в т.ч.:	50	50
оцінювання під час аудиторних занять	16	6
виконання контрольних (модульних) робіт	-	15
виконання і захист завдань самостійної роботи	29	24
науково-дослідницька робота	5	5
Підсумковий контроль	50	50
Разом	100	100

Шкала балів	Оцінка за 4-бальною шкалою	Шкала ECTS
90 – 100	Відмінно	A
80 – 89	Добре	B
70 – 79		C
66 – 69		D
60 – 65	Задовільно	E
21 – 59	незадовільно з можливістю повторного складання екзамену (заліку)	FX
0 – 20	незадовільно з можливістю вивчення дисципліни за індивідуальним графіком у формі додаткової індивідуально-консультативної роботи.	F

K. CODE OF CONDUCT OF THE COURSE / КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПІД ЧАС ВИВЧЕННЯ КУРСУ

Для успішного проходження курсу та складання контрольних заходів необхідним є виконання наступних обов'язків:

- ❖ не запізнюватися на заняття;
- ❖ не пропускати заняття (як лекційні, так і практичні), в разі хвороби мати довідку або її ксерокопію;
- ❖ самостійно опрацьовувати весь лекційний матеріал та ресурси для самостійної роботи;
- ❖ при підготовці рефератів, що запропоновані вам для виконання (див. семестровий план), оцінюється якість та оригінальність наведених вами аргументів. Реферати повинні бути надіслані до 16:00 у попередній день перед семінаром. Усі повинні обов'язково підготувати реферати, а їх відсутність з будь-яких причин не може бути виправданям.
- ❖ конструктивно підтримувати зворотній зв'язок з викладачем на всіх етапах проходження курсу (особливо під час виконання індивідуальних проектів/курсів проекту);
- ❖ своєчасно і самостійно виконувати всі передбачені програмою лабораторні та практичні завдання;



SYLLABUS / РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

- ❖ брати очну участь у контрольних заходах;
- ❖ будь-яке відтворення результатів чужої праці (включаючи практичну роботу над командним проектом), в тому числі використання завантажених з Інтернету матеріалів, як власних результатів, кваліфікується, як порушення норм і правил академічної доброчесності, та передбачає притягнення до відповідальності у порядку, визначеному чинним законодавством.

L. METHODS OF CONDUCTING / МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Для формувань компетентностей застосовуються такі методи навчання:
вербальні/словесні (лекція, пояснення, розповідь, бесіда);
наочні (спостереження, ілюстрація, демонстрація);
практичні (різні види практичних завдань)
пояснювально-ілюстративний, який передбачає пред'явлення готової інформації викладачем та її засвоєння студентами;
метод проблемного викладу.

M. TOOLS, EQUIPMENT AND SOFTWARE / ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

мультимедійний клас з ПК, цифровий проектор
Zoom – хмарна платформа для відео і аудіо конференцій та вебінарів
ZELIS - система призначена для тестування знань студентів в двох режимах: автоматизований контроль знань та тестування по бланкам.

N. STUDENT RESOURCES, MOOC PLATFORMS / ЦИФРОВІ РЕСУРСИ ДЛЯ СТУДЕНТІВ ТА ВІДКРИТІ ДИСТАНЦІЙНІ ОНЛАЙН КУРСИ

Студентам пропонується доступ до навчальних матеріалів дисципліни - moodle.kneu.dp.ua:
Coursera – безкоштовні онлайн-курси з різних дисциплін, у разі успішного закінчення яких користувач отримує сертифікат про проходження курсу.
EdX – онлайн-курси від закладів вищої освіти.
Prometheus – український громадський проект масових відкритих онлайн-курсів.

O. FEEDBACK/ ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК

Електронні листи є найкращим способом зв'язатися з керівником курсу, і, будь ласка, додайте шифр групи в темі листа. Якщо ви надішлете мені електронне повідомлення, надайте мені, принаймні, 48 годин, щоб відповісти. Якщо ви не отримуєте відповідь, відправте листа повторно.

P. ACADEMIC HONESTY/ АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Державний університет економіки і технологій очікує від студентів розуміння та підтримання високих стандартів академічної чесності. Приклади академічної не доброчесності включають такі: плагіат, зловживання інформацією із застарілих джерел мережі. Очікується, що вся робота, виконана відповідно до вимог курсу, є власною роботою студента. Під час підготовки роботи, яка відповідає вимогам курсу, студенти повинні відрізнити власні ідеї від інформації, отриманої з інших джерел. Без попереднього письмового схвалення викладачем, студенти можуть не подавати один і той же звіт двічі.

Положення про академічну доброчесність у Державному університеті економіки
URL: https://www.duet.edu.ua/uploads/nombase/243/pol_AD.pdf

APPROVED / ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням кафедри правового регулювання економіки Державного університету економіки і технологій - протокол № 11 від 28.06.2022 року

Укладач

О.А. Теличко
І.Д. Копаїгора

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Кафедрою правового регулювання економіки
Протокол № 11 від 28 червня 2022 року
В.о. завідувача кафедри

О.А. Теличко

Науково-методичною радою Державного університету
економіки і технологій
Протокол № 1 від 20 вересня 2022 року
Голова науково-методичної ради

В.В. Орлов