



Course of study (code) / Назва дисципліни (шифр)	EI0721MVOUP Вартісно-орієнтоване управління
Academic year / Навчальний рік - Семестр	2022/2023 – 1 семестр
Course of study / Назва спеціальності	072 «Фінанси, банківська справа та страхування»
Educational program / Освітня програма Education - ECTS / Рівень – Кредити Status / Статус Learning language / Мова навчання	«Фінанси, банківська справа і страхування» Другий (магістерський) рівень / 4 кредити ECTS Варіативна Українська
Author / Укладач	Васильчук Ірина Петрівна, доктор економічних наук, професор, Державний університет економіки і технологій, e-mail: vasylchuk_ip@kneu.dp.ua , http://orcid.org/0000-0002-7872-2738
Консультації	Офлайн/онлайн вівторок 14.00 -15.00

A. OBJECTIVE OF THE SUBJECT / МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Мета дисципліни - формування у студентів системи теоретичних знань і набуття практичних навичок і компетенцій для забезпечення ефективного управління корпоративними фінансами на засадах стратегічного управління, орієнтованого на зростання вартості, що відповідає сучасним новітнім концепціям менеджменту та потребам сталого розвитку

B. SUBJECT PROGRAM / ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ

Менеджмент, орієнтований на вартість (VBM). Фінансова корпоративна стратегія, корпоративна стратегія сталого розвитку. Методи оцінки бізнесу. Чинники створення вартості корпорації. Вільний грошовий потік. Дискontовані майбутні грошові потоки. Інтегровані вартісно-орієнтовані показники. Додана ринкова вартість (MVA), додана економічна вартість (EVA), додана грошова вартість (CVA), грошова рентабельність інвестицій (CFROI), загальна дохідність акціонерів (TSR). Взаємовідносини з інвестиційним співтовариством, фінансова комунікація, фінансова та нефінансова звітність. Аналіз показників нефінансової звітності. Додана стала вартість (SVA). Чинники успішної імплементації VBM. Система мотивації та винагороди менеджерів

C. LIST OF COMPETENCIES AND STUDIES TARGETED RESULTS / ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК6. Вміння виявляти та вирішувати проблеми. ЗК7. Уміння аргументувати вибір шляхів вирішення завдань професійного характеру, критично оцінювати отримані результати та обґрунтовувати прийняті рішення. ЗК8. Здатність працювати як автономно, так і у команді.
Спеціальні (фахові) компетентності (ФК)	СК1. Здатність використовувати фундаментальні закономірності розвитку фінансів, банківської справи та страхування у поєднанні з дослідницькими і управлінськими інструментами для здійснення професійної та наукової діяльності. СК3. Здатність застосовувати управлінські навички у сфері фінансів, банківської справи та страхування. СК4. Здатність оцінювати дієвість наукового, аналітичного і методичного інструментарію для обґрунтування управлінських рішень у сфері фінансів, банківської справи та страхування. СК16. Здатність формувати фінансові стратегії з урахуванням глобальних економічних процесів. СК13. Здатність використовувати вартісно-орієнтоване управління в сфері фінансової, банківської та страхової діяльності.
Програмні результати навчання (ПРН)	ПР04. Відшукувати, обробляти, систематизувати та аналізувати інформацію, необхідну для вирішення професійних та наукових завдань в сфері фінансів, банківської справи та страхування. ПР09. Застосовувати управлінські навички у сфері фінансів, банківської справи та страхування. ПР10. Здійснювати діагностику і моделювання фінансової діяльності суб'єктів



господарювання.

ПР11. Застосовувати поглиблені знання в сфері фінансового, банківського та страхового менеджменту для прийняття рішень.

D. SEMESTER PLAN / СЕМЕСТРОВИЙ ПЛАН

Тижде нь/ Дата	Тема, план/короткі тези	Форма діяльності (заняття), години, формат	Завдання для СРС (література, ресурси в інтернеті, презентація, відеокурси)
1 тиждень	Тема 1. Вступ у менеджмент, заснований на вартості. 1. Передумови виникнення і сутність управлінського підходу, орієнтованого на управління вартістю компанії. 1.1. Теоретичні основи вартісно-орієнтованого управління. Еволюція концепції вартісно-орієнтованого управління. 1.2. Зміст вартісно-орієнтованого управління, переваги, недоліки. 2. Три ключових аспекти менеджменту, заснованого на вартості. 3. Передумови і чинники успішної імплементації вартісно-орієнтованого управління. 3.1 Аналіз нефінансової звітності з метою визначення чинників впливу на вартість підприємства 3.2. Організація стейкхолдер-менеджменту	Лекція (2 год.), F2F Практичне заняття (дискусія) (2 год.), F2F	Опрацювання літератури: основна 1-5 додаткова 1-4 <i>Обговорення питань для само опрацювання та проблемних питань:</i> 1. У чому є відмінні між поняттями «вартість» і «цінність»? Яка категорія найліпше розкриває сутність нового підходу до управління корпоративними фінансами? 2. У чому є принципові відмінні між управлінням, націленим на максимізацію прибутків та управлінням, націленим на максимізацію вартості корпорації? Поясніть та аргументуйте свою відповідь. 3. Обґрунтуйте принципи та основні фактори генерування вартості корпорації?
1 тиждень	Тема 2. Система індикаторів вартісно-орієнтованого управління 1. Альтернативні системи оцінки: бухгалтерська модель у порівнянні з дисконтованим грошовим потоком 2. Базові методичні підходи до конструювання показників вартісно-орієнтованого управління: дисконтовані грошові потоки та економічний (залишковий) прибуток. 3. Система показників вартісно-орієнтованого управління 4. Еволюція метрик вартісно-орієнтованого управління 5. Чинники впливу на вартість	Лекція (2 год.), F2F Практичне заняття, (2 год.), F2F	Опрацювання літератури: основна 1 – 5 додаткова 1 -4 <i>*Розв'язання задач згідно методичних вказівок</i> <i>*Обговорення питань для само опрацювання та проблемних питань:</i> 1. У чому відмінні між альтернативними системами оцінки вартості корпорації? Які особливості та сфера застосування кожної системи? 2. У чому призначення різних індикаторів системи вартісно-орієнтованого управління? Їх сфера застосування? 3. Як визначити чинники 1 та 2 рівня впливу на вартість? Чи залежать вони від галузевих особливостей?
2 тиждень	Тема 3. Методика оцінки вільного грошового потоку 1. Поняття «вільний грошовий потік» та його значення для оцінки створеної вартості 2. Вільні грошові потоки та визначення вартості компанії	Лекція (2 год.), F2F Практичне заняття, (2 год.), F2F	Опрацювання літератури: основна 1- 5 додаткова 1-4 <i>*Розв'язання задач згідно методичних вказівок</i> <i>*Обговорення питань для само опрацювання та проблемних питань:</i>



	3. Визначення дисконтної ставки		1. У чому відміна між вільним грошовим потоком та чистим грошовим потоком? Який показник краще відповідає потребам VBM? 2. У чому є проблема вибору дисконтної ставки? 3. У чому є особливості прогнозування вільного грошового потоку? 4. У чому є складність знаходження пост прогнозної вартості? <i>Виконання учбової ситуації</i>
1 тиждень	Тема 4. Постановка системи управління фінансами компанії на базі окремих інтегрованих показників створеної вартості. 1. Управління вартістю на основі показників економічної та ринкової доданої вартості: 1.1. Сутність показника економічної доданої вартості (EVA); 1.2. Розрахунок показника економічної доданої вартості: операційний та фінансовий підхід. 1.3. Розрахунок показника ринкової доданої вартості (MVA) та його зв'язок з показником економічної доданої вартості. 2. Управління вартістю на основі системи показників грошової доданої вартості: 2.1. Поняття показника грошової доданої вартості (CVA) та особливості його розрахунку. 2.2. Поняття показника грошової рентабельності інвестицій (CFROI) та особливості його розрахунку. 3. Поняття показника загальної дохідності акціонерів (TSR).	Лекція (4 год.) F2F Практичне заняття, (4 год.), F2F	Опрацювання літератури: основна 1 - 5 додаткова 1-4 <i>*Розв'язання задач згідно методичних вказівок</i> <i>*Обговорення проблемних питань:</i> 1. У чому відміна між показником економічної доданої вартості та ринкової доданої вартості? Який між ними взаємозв'язок? Обґрунтуйте відповідь. 2. У чому є проблема використання та сфери застосування показника загальної дохідності акціонерів (TSR)? 3. У чому полягають особливості розрахунку показника грошової рентабельності інвестицій (CFROI) та грошової доданої вартості (CVA)? <i>Написання модульної контрольної роботи</i>
1 тиждень	Тема 5. Використання вимірників, заснованих на вартості, для оцінки стратегії компанії 1. Поняття бізнес-стратегії та фінансової стратегії. Цілі фінансової стратегії в контексті управління вартістю підприємства. 2. Використання інструментів стратегічного управління для вибору фінансової стратегії. Теорема Прайнрайха—Люке. 3. Пентаграма фінансових вимірів корпоративної стратегії. 3. Система збалансованих показників для управління вартістю підприємства.	Лекція (4 год.) F2F Практичне заняття, (4 год.), F2F	Опрацювання літератури: основна 1- 5 додаткова 1-4 <i>*Розв'язання задач згідно методичних вказівок</i> <i>*Обговорення проблемних питань:</i> 1. Як пов'язані між собою корпоративна стратегія та фінансова стратегія корпорації? Яку роль відіграють вимірники доданої вартості системи VBM? Обґрунтуйте відповідь. 2. У чому полягають особливості використання системи збалансованих показників для управління вартістю підприємства? 3. Які заходи необхідно вжити менеджменту для забезпечення зростання вартості компанії? 4. У чому полягає «гарна» стратегія що веде до зростання вартості компанії» як з нею пов'язані принципи VBM?



1 тиждень	Тема 6. Імплементация вартісно-орієнтованого менеджменту. Побудова системи мотивації та винагороди співробітників 1. Формування вартісного мислення в компанії. 2. Доведення цілей щодо важливості створення доданої вартості до оперативного рівня на основі розгортання системи чинників впливу на вартість. 3. Етапи практичної імплементации VBM. 4. Визначення політики винагороди в компанії. 5. Підходи до визначення структури винагороди співробітників та його прив'язки до результатів діяльності.	Лекція (2 год.) F2F Практичне заняття, (2 год.), F2F	Опрацювання літератури: основна 1- 5 додаткова 1- 4 *Розв'язання задач згідно методичних вказівок *Обговорення проблемних питань: 1. Обґрунтуйте напрямки практичного використання вартісно-орієнтованого управління фінансами? 2. У чому є проблеми формування адекватної системи винагороди менеджерів? 3. У чому особливості вартісного мислення? 4. У чому проблеми впровадження VBM у діяльність вітчизняних компаній?
	Лекції Практичні	16 год. 16 год.	

Вивчення дисципліни передбачає регулярний контроль набутих знань та навичок. Для цього проводиться: 1) опитування та обговорення питань, винесених на само опрацювання та перевірка виконаних аналітичних завдань; 2) написання модульної контрольної роботи за результатами вивчення 1-4 тем; 3) перевірка виконаної індивідуальної роботи у вигляді учбового завдання (ситуації); 4) активна участь у розв'язанні учбової ситуації

КАРТКА САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА
з дисципліни "Вартісно-орієнтоване управління"
для студентів спец. 072 "Фінанси, банківська справа та страхування"

№	Види робіт	Форма виконання	Максимальна кількість балів	Тиждень контролю
I. ОBOB'ЯЗKOBІ BИДИ PОBІT				
1. ЗА СИСТЕМАТИЧНІСТЬ ТА АКТИВНІСТЬ РОБОТИ НА ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТТЯХ				
1.1	Відвідування практичних занять	Систематичне відвідування практичних занять з дисципліни.	5 балів	Постійно
1.2	Рівень знань з дисципліни	Якість та системність підготовки до практичних занять, участь в обговоренні теоретичних питань, розв'язанні задач та проблемних ситуацій	5 балів	Постійно
1.3	Рівень знань з дисципліни	Активна участь та виконання учбової ситуації	0 балів	
2. ЗА ВИKОНАННЯ МОДУЛЬНИХ ЗАВДАНЬ				
2.1	Модуль 1	Своєчасність та якість виконання модульної контрольної роботи за темами 1-5	10 балів	
3. ЗА ВИKОНАННЯ ІНДИВІДУАЛЬНО-САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ				
3.1	Індивідуальна робота	Виконання у письмовому вигляді та захист індивідуальної роботи №1 згідно вимог	20 балів	
Разом балів за обов'язкові види СРС			40 балів	
II. BИБІPKOBІ BИДИ PОBІT				
4. BИKОНАННЯ НАУKОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ				
4.1	НДРС	4.1. Написання тез доповідей на науково-теоретичні конференції різного рівня, наукових статей	10 балів	Постійно
ВСЬОГО БАЛІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ПОТОЧНОГО КОНТРОЛЮ			50 БАЛІВ	

Детальний план проведення практичних занять, завдання для практичних занять, самостійної та індивідуальної роботи розміщені в системі MOODLE у наступних методичних розробках:



1. Методичні вказівки та завдання для проведення практичних занять з дисципліни «Вартісно-орієнтоване управління» для студентів спеціальності «Фінанси, банківська справа та страхування», освітній рівень – магістр) / Укл. І.П. Васильчук - Кривий Ріг: Державний університет економіки і технологій, 2021.
2. Методичні вказівки до виконання самостійної роботи студента з дисципліни «Вартісно-орієнтоване управління» для студентів спеціальності «Фінанси, банківська справа та страхування», освітній рівень – магістр) / Укл. І.П. Васильчук - Кривий Ріг: Державний університет економіки і технологій, 2021.
3. Методичні вказівки та завдання для виконання індивідуальної роботи з дисципліни «Фінансовий менеджмент» для студентів спеціальності «Фінанси, банківська справа та страхування», освітній рівень – магістр) / Укл. І.П. Васильчук - Кривий Ріг: Державний університет економіки і технологій, 2021.

E. BASIC LITERATURE (OBLIGATORY TEXTBOOKS) / ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА (ОБОВ'ЯЗКОВІ ПІДРУЧНИКИ)

1. Васильчук І.П. Вартісно-орієнтоване управління корпоративними фінансами [монографія] / І.П. Васильчук, І.В. Васильчук, за заг ред. д.е.н., проф. Н.П. Шульги.- Кривий Ріг: ФОП Чернявський Д.О., 2012. – 220 с.
2. Терещенко О.О. Фінансовий контролінг: навч. посібн. / О.О. Терещенко, Н.Д. Бабяк. – Київ: КНЕУ, 2015.
3. Коупленд Т. Стоимість компаній: оцінка і управління / Т. Коупленд, Т. Коллер, Д. Мурын; пер. с англ.— М.: Олимп-Бизнес, 2005.- 569с.
4. Мартін Джон Д. VBM – управління, що базується на вартості: Корпоративна відповідь революції акціонерів / Джон Д. Мартін, Вільям Дж. Петті; пер. с англ.; за наук.ред. О.Б. Максимової, І.Ю. Шарاپової. – Дніпропетровськ: Баланс Бізнес Букс, 2006. – 272с.
5. Эшут Г. Менеджмент, основанный на ценности (Value – based management): Как обеспечить ценность для акционеров / Г. Эшут, П. Джеймс.- Пер. с англ. – М.: Инфра –М, 2006. -190с.

F. COMPLEMENTARY LITERATURE / ДОДАТКОВА ЛІТЕРАТУРА

1. Каплан Р.С., Нортон Д.П. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию.- 2-изд., испр. и доп.: Пер. с англ.- М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2006.- 320 с.
2. Концепция контроллинга: Управленческий учет. Система отчетности. Бюджетирование / Horvath & Partners; пер. с нем. –М.: Альпина Бизнес Букс, 2006.- 269с.
3. Ивашковская И.В. Финансовые измерения корпоративной стратегии / И.В. Ивашковская // Аудит и финансовый анализ. – 2007. - №5. – С.1-15
4. Арнольд Глен. Руководство по корпоративным финансам: Пособие по финансовым рынкам, решениям и методам / Арнольд Глен; пер. з англ.; под наук. ред. О.Б. Максимовой.- Дніпропетровськ: Баланс Бізнес Букс, -2007.-752с.

G. THE MOST IMPORTANT PUBLICATIONS OF THE AUTHOR(S) CONCERNING PROPOSED CLASSES / ОСНОВНІ ПУБЛІКАЦІЇ АВТОРА, ЩО ПОВ'ЯЗАНІ З ТЕМАТИКОЮ ЗАПЛАНОВАНИХ ЗАНЬ

1. Васильчук І. П., Соколов А. О. Інвестиції бізнесу у сталий розвиток: кращі практики вітчизняних компаній. *Інвестиції: практика та досвід*. 2021. № 1. С. 46–52. DOI: [10.32702/2306-6814.2021.1.46](https://doi.org/10.32702/2306-6814.2021.1.46)
2. Vasylichuk I., Chmil D. The Dividend Policy and Its Impact on the Financial Sustainability of Enterprise Business Inform. 2020 | journal-article DOI: [10.32983/2222-4459-2020-2-376-383](https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-2-376-383)
2. Васильчук І.П. Трансформаційні можливості фінансів у забезпеченні переходу до сталого розвитку. Наукові записки Національного університету «Острозька академія» 2019 | journal-article SOURCE-WORK-ID: <https://journals.oa.edu.ua/Economy/article/view/2196/1970>
3. Васильчук І.П. Вартісно-орієнтоване управління корпоративними фінансами [монографія] / І.П. Васильчук, І.В. Васильчук, за заг ред. д.е.н., проф. Н.П. Шульги.- Кривий Ріг: ФОП Чернявський Д.О., 2012. – 220 с.
4. Нефінансова звітність як інструмент управління сталим розвитком корпорацій Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія «Економіка і менеджмент» 2015 | journal-article SOURCE-WORK-ID: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvmgu_eim_2015_11_50

H. PREREQUISITE AND POSTREQUISITE / ПРЕРЕКВІЗИТИ ТА ПОСТРЕКВІЗИТИ

Навчальна дисципліна базується на нормативних та за вибором навчальних дисциплінах: фінансовий аналіз корпорацій, стратегічний аналіз, фінансова діяльність суб'єктів підприємництва, корпоративне управління, бюджетування діяльності суб'єктів господарювання, інвестиційний аналіз, управління фінансовими ризиками

Навчальна дисципліна є необхідною для опанування подальших навчальних дисциплін: вартісно-



орієнтоване управління корпоративними фінансами, ринок фінансових послуг тощо.
Обов'язкового знання іноземних мов не потребує

I. SCOPE AND TYPE / КІЛЬКІСТЬ ВІДВЕДЕНИХ ГОДИН ТА ФОРМА ПРОВЕДЕННЯ ЗАНЯТЬ

	Денна	Заочна
Лекції	16	8
Практичні (лабораторні)	16	4
Самостійна робота студента (СРС)	70	90
Індивідуально-консультативна робота (ІКР)	18	18
Курсова робота	-	-

J. CURRENT AND FINAL EVALUATION / ПОТОЧНЕ ТА ПІДСУМКОВЕ ОЦІНЮВАННЯ

	Денна	Заочна
Поточний контроль, в т.ч.:	50	50
оцінювання під час аудиторних занять	10	10
виконання контрольних (модульних) робіт	20	20
виконання і захист завдань самостійної роботи	20	20
науково-дослідницька робота	10	10
Підсумковий контроль (іспит)	50	50

Шкала балів	Оцінка за 4-бальною шкалою	Шкала ECTS
90 – 100	Відмінно	A
80 – 89	Добре	B
70 – 79		C
66 – 69	Задовільно	D
60 – 65		E
21 – 59	незадовільно з можливістю повторного складання екзамену (заліку)	FX
0 – 20	незадовільно з можливістю вивчення дисципліни за індивідуальним графіком у формі додаткової індивідуально-консультативної роботи	F

K. CODE OF CONDUCT OF THE COURSE / КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПІД ЧАС ВИВЧЕННЯ КУРСУ

Для успішного проходження курсу та складання контрольних заходів необхідним є виконання наступних обов'язків:

- не запізнюватися на заняття;
- не пропускати заняття (як лекційні, так і практичні), в разі хвороби мати довідку або її ксерокопію;
- самостійно опрацьовувати весь лекційний матеріал та ресурси для самостійної роботи;
- конструктивно підтримувати зворотній зв'язок з викладачем на всіх етапах проходження курсу (особливо під час виконання індивідуальних проектів/курсowego проекту);
- своєчасно і самостійно виконувати всі передбачені програмою завдання для практичних занять та індивідуальної роботи;
- брати очну участь у контрольних заходах;
- будь-яке відтворення результатів чужої праці (включаючи практичну роботу над командним проектом), в тому числі використання завантажених з Інтернету матеріалів, як власних результатів, кваліфікується, як порушення норм і правил академічної доброчесності, та передбачає притягнення до відповідальності у порядку, визначеному чинним законодавством.



L. METHODS OF CONDUCTING / МЕТОДИ НАВЧАННЯ

вербальні/словесні (лекція, пояснення, розповідь, бесіда);
наочні (спостереження, ілюстрація, демонстрація);
практичні (різні види практичних завдань, вирішення кейсів, виконання графічних робіт, проведення експерименту, практики);
пояснювально-ілюстративний, який передбачає пред'явлення готової інформації викладачем та її засвоєння студентами;
метод проблемного викладу;
дослідницький.

M. TOOLS, EQUIPMENT AND SOFTWARE / ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

мультимедійний клас з ПК, цифровий проектор
[Zoom](#) – хмарна платформа для відео і аудіо конференцій та вебінарів
ZELIS - система призначена для тестування знань студентів в двох режимах: автоматизований контроль знань та тестування по бланкам.

N. STUDENT RESOURCES, MOOC PLATFORMS / ЦИФРОВІ РЕСУРСИ ДЛЯ СТУДЕНТІВ ТА ВІДКРИТІ ДИСТАНЦІЙНІ ОНЛАЙН КУРСИ

Студентам пропонується доступ до навчальних матеріалів дисципліни - moodle.kneu.dp.ua:
[Coursera](#) – безкоштовні онлайн-курси з різних дисциплін, у разі успішного закінчення яких користувач отримує сертифікат про проходження курсу.
[Prometheus](#) — український громадський проєкт масових відкритих онлайн-курсів.
Moodle – освітня платформа, на якій розміщено контент і передбачена система контролю результатів навчання

O. FEEDBACK/ ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК

Електронні листи є найкращим способом зв'язатися з керівником курсу, і, будь ласка, додайте шифр групи в темі листа. Якщо ви надішлете мені електронне повідомлення, надайте мені, принаймні, 24 години, щоб відповісти. Якщо ви не отримуєте відповідь, відправте листа повторно.

P. ACADEMIC HONESTY/ АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Державний університет економіки і технологій очікує від студентів розуміння та підтримання високих стандартів академічної доброчесності. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації. Положення про академічну доброчесність у Державному університеті економіки і технологій (нова редакція) затверджено Вченою радою 25.11.2021 р., Протокол № 5 та введено в дію Наказом від 25.11.2021 р. № 169:
https://www.duet.edu.ua/uploads/normbase/243/pol_AD.pdf

APPROVED / ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням кафедри фінансів, банківської справи та страхування Державного університету економіки і технологій - протокол № 1 від 29.08.2022 року



Укладач

Ірина ВАСИЛЬЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Кафедрою фінансів, банківської справи та страхування
Протокол № 1 від 29 серпня 2022 року
В.о. завідувача кафедри

Марина САДОВЕНКО

Науково-методичною радою Державного університету
економіки і технологій
Протокол № 1 від 20 вересня 2022 року
Голова науково-методичної ради

Валентин ОРЛОВ